

热点透视：“公务员热”的真正原因 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E9_80_8F_E8_c123_282531.htm 11月25日，全国53万余名考生参加了2007年中央国家机关及其直属机构公务员招考公共科目笔试。前日，国家人事部副部长尹蔚民对“报考公务员热”及“公务员收入水平”等问题作出分析，认为：“公务员的待遇比外资企业差远了”。尹副部长认为，公务员热的第一个原因是就业压力比较大；第二个原因是公务员的职业有一定的吸引力；第三个原因是公务员“凡进必考”的制度，让有才华的学生能脱颖而出。应当承认，这种分析有一定道理，但细细看来，公务员热的原因包括这三点，但远不止这三点。我们不妨将其与外资企业作一个全面对比，以求得出公务员热的准确答案。第一，待遇。从表面上看，公务员的待遇确实不如外资企业，但这只是暂时的，显性的。公务员的实际收入一般超过其账面收入。第二，保障。公务员享有国家完善的社会保障。养老、医疗、住房等等，都不是外资企业员工所能望其项背的。而且，外资企业员工的工作压力大，竞争力大；而公务员工作相对轻松，大多数公务员都能享受国家法定假日。外资企业员工合同往往一年一定，其工作就如踩在西瓜皮上一样，随时有失去的可能；而公务员却是一进终生，除非违法违纪，很少有可能失去工作。第三，社会地位。中国人自古就有官尊民卑的思想，一个公务员，尤其是上级机关的公务员，即使在其单位内部无权无势，但在社会上，尤其到了基层，却享受着人们尊敬的眼光。仅以出差为例，外企员工大多自己打理，而公务员出差

尤其下基层，却由下面安排得十分妥当。仅举三例，即可看出公务员岗位的优势所在。事实上，拿公务员与外资企业员工相比，本身就体现出公务员待遇的超人一等。我们都知道，外企员工，属于较有吸引力的岗位，就业岗位本来就有限。即使说，公务员和外企岗位的吸引力差不多，但同社会其他岗位相比，其吸引力还是大得多。在同一个地方，属公务员编制的收入就比事业编制高得多，其保障更是其他编制人员所不能比拟的。公务员热还会持续一段时间。虽然尹副部长“在人事部也是负责公务员工资福利的，我对这些情况都是比较清楚的”，但他对公务员的隐性收入（灰色收入）未必清楚。公务员是潜力股，具有极大的升值空间。只有在体制改革相对到位、监督机制相对完善之时，公务员热才会降温。这也是为什么公务员岗位有冷热区分的原因所在。有的岗位之所以出现千人报考现象，就说明这些岗位蕴含极大的隐性收入，这也变相地提醒相关部门，要对这些部门和岗位加强监管力度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com