

硕士和本科生"抢饭碗" 用人单位招人"恐高" PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A1\\_95\\_E5\\_A3\\_AB\\_E5\\_92\\_8C\\_E6\\_c123\\_282549.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E7_A1_95_E5_A3_AB_E5_92_8C_E6_c123_282549.htm) 由于近年来大部分  
硕士研究生学制改为两年，2007年则将迎来两年制研究生毕业涌向就业市场的第一次高峰。（广州日报/图；陈君南/摄）  
据广州日报报道，由于近年来大部分硕士研究生学制改为两年，2007年则将迎来两年制研究生毕业涌向就业市场的第一次高峰。而用人单位与以往动辄要招研究生不同，更趋理性，导致招聘市场上出现一些研究生与本科生抢岗位的情况。  
研究生和本科生抢饭碗 据了解，仅中山大学2007届硕士研究生毕业生就达到5180人，超过了本科生(5104)。而华南理工大学、暨南大学这两所综合性大学的硕士研究生2007届毕业生人数也不会少太多。据统计，今年广东省高校毕业研究生预计达到3万人。在广东省日前首场大学生供需见面会上，就出现一些研究生与本科生抢岗位的情况。部分重点招聘大专、本科生的企业不时收到研究生投来的简历，他们多数是学中文、历史、行政管理等专业的研究生。“现在企业很务实的，才不管你是什么学历呢，主要看能力。与本科生比，我们似乎没有太大优势。”一位新闻专业的研究生表示。在严峻的就业压力面前，多数研究生都愿意低就，应聘需求本科生的岗位。广东省高校就业指导中心有关人士指出，社会对研究生的需求还是比较大，远没达到过剩的地步，但研究生就业的结构性矛盾确实已经越来越突出。他说：“工科类的研究生就业基本没有问题，大文科的中文、历史、哲学，还有法律、经济等专业的学生就业形势就要差些。”企业“

恐高”，强调综合能力与以往动辄要招研究生不同，用人单位更趋理性。对于研究生低就本科生岗位的情况，有关用人单位并未表示欢迎，有的甚至表示在一些岗位，他们宁愿要本科生。某国际集团招聘人员说，他们企业原来追求高学历人才，招了不少研究生，但招进来后双方合作得不是很好，大部分都走了。所以，这次除了个别产品开发与设计的岗位要研究生之外，其他岗位一般只招专科生和本科生。“我们主要看谁的社会实践多、能力高，相对研究生来说会多考虑本科生，因为他们求职意向明确，定位清晰。而一些技术操作岗位，则倾向用大专生，他们心态更好，愿意到基层干。

”据天河五山某高校的就业指导中心曹老师表示，“用人单位在要求学生专业成绩的基础上，另外提出了团队精神、沟通能力、学习能力等一些反映学生综合能力和素质方面的要求。有个别企业今年还第一次提出了抗压能力。”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)