

网络招聘成依赖症 三成人求职每天离不开招聘网 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E7_BD_91_E7_BB_9C_E6_8B_9B_E8_c123_282551.htm 据北京娱乐信报报道，日前一份《2006年中国网络求职者需求研究报告》表明，网络求职已成为求职的主要方式之一，超过半数的求职者认为网上招聘能让自己找到工作。调查数据显示，网上求职者在求职期内每天至少访问一次招聘网站的最多，占37.7%的比例，网上求职者对招聘网站的依赖程度越来越高。55.7%相信能以此找到工作 报告显示，在使用网络求职的用户中，有55.7%网上求职者认为网上招聘基本能让自己找到工作，也有25.3%的网上求职者认为通过网上招聘完全能够找到工作，仅有7.5%的网上求职者没有得到面试机会。53.1%的网上求职者认为网上招聘“职位信息准确可靠”非常重要，所占比例最大，其次为网上招聘“职位分类明确、描述清楚”。调查数据显示，网上求职者在求职期内每天至少访问一次招聘网站的最多，占37.7%的比例；每周不少于三次的则占70.6%，充分说明网上求职者对招聘网站的依赖程度越来越高。专家表示，相比其他招聘方式，如此频繁地光顾招聘网站，既证明了网络招聘便捷、低成本的优点，但也要防止形成依赖：习惯性地上招聘网站浏览招聘信息，给现有工作状态带来不良影响。调查数据显示，56.5%的网上求职者认为网络招聘职位信息丰富是其使用网络招聘的原因之一。此外，网络招聘简历投递过程简洁与网络招聘时间成本低也分别有56.2%、55.9%的网上求职者认同。“招聘企业相关信息多”也是促使51.6%的网上求职者选择网络招聘的原因。网上求职者认为

无论是从获得招聘信息量上还是从获得面试机会多少上来看，网络招聘都是最好的求职方式。79.9%的网上求职者认为通过网络招聘可以获得最多的招聘信息，认为网络招聘使其获得最多面试机会的网上求职者也占53.6%，均远远超过其他招聘方式。66.7%希望能提供求职建议 网络招聘模式的信息量虽然已经获得用户的认可，但从数据上也可以看出，网络招聘的信息量和获得面试机会的差距还是很大。调查中，约四成的网上求职者在最近一次找工作网上投递10份以下简历，而大多数网上求职者投递简历数量惊人，超过100份简历的人也占到2.3%。如何提高简历投递成功率受到网上求职者关注。调查结果显示，希望招聘网站提供求职建议的网上求职者占66.7%，其次，有59.9%的网上求职者希望招聘网站能够提供人力资源咨询服务。现有招聘网站提供的几乎都仅仅是有效的职位服务。而求职者其实希望的不仅仅是找工作职位，还希望得到就业方面的实质指导，提高找工作的有效性与成功率。而对于初涉职场的求职新人来说，一些有用的求职指导信息，比如面试要点指导、简历制作指导、薪酬信息、搜索引擎等等对他们非常重要。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com