

简历"瘦身"修饰少了 大学生求职趋向"返璞归真" PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E7\\_AE\\_80\\_E5\\_8E\\_86\\_\\_E7\\_98\\_A6\\_c123\\_282552.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E7_AE_80_E5_8E_86__E7_98_A6_c123_282552.htm) 资料图：学生准备的

求职简历并不像传说的那么厚，西装革履、精心修饰的人并不像传说的那么多，大学生求职趋向返璞归真。中新社发引炜摄 版权声明:凡标注有“cnsphoto”字样的图片版权均属中国新闻网，未经书面授权，不得转载使用。又到求职季节。明年将要毕业的大学生们开始辗转于这个城市大大小小的招聘会了。在几个招聘现场转了一圈，记者发现，学生准备的求职简历并不像传说的那么厚，西装革履、精心修饰的人并不像传说的那么多，大学生求职趋向返璞归真。事先做好“功课”上周，沪上好几所大学举办了招聘会。在同济大学的招聘会上，结构工程专业的研究生小袁准备了10份简历，他的同学只准备了6份。“投哪家单位事先都了解过的，10来份足够了。”同济大学学生就业指导中心徐迅老师说，现在学生参加招聘会前都“做功课”，事先通过上网或其他渠道了解用人单位情况，“有的放矢”，第一次投的简历比较“单薄”，一般只有一到两页纸，如果用人单位有兴趣，学生再按他们要求，提供各种证书、成绩单等。一个学生称，简历“瘦身”大大节约就业成本。整洁大方应聘 招聘会上学生们呼朋引伴，有说有笑。上周，华东师范大学和同济大学举办的招聘会都吸引了近万人参加，但放眼望去，西装革履、刻意化妆的学生很少。参加应聘的小许同学说，现在的招聘会只是投简历，“投石问路”，并不会给用人单位留下很深的印象，所以大家穿着随便，到面试的时候可能会“打扮一下

”，但她坦言，不会刻意去买衣服，用高档化妆品，因为她的家境不富裕，“和外表相比，我想用人单位更看重能力。”

关键掌握细节 月薪二、三千元，以往用人单位可能用这么笼统的数字打发应聘者，但现在的大学生问得很细，确切地说，他们关心的不仅是薪资，而是福利待遇，月薪两千元是税前还是税后，其中工资多少，奖金多少，“四金”怎么交，有带薪假期吗……他们样样要问。毫无疑问，应聘者关心薪资，但他们似乎更看重进单位后的发展空间。有的单位实行“导师制”，大受大学生欢迎。“老师带学徒，几年后学生就可以独当一面，独立承担项目，这意味着晋升机会和更高的薪资，现在的学生很现实的。”一位学生就业指导老师说。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)