

大学生“考证热”面面观 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E2\\_c123\\_282556.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E2_c123_282556.htm) 资料图片 编者按：

面对社会上种类繁多的各类证书考试和培训，一些大学生无所适从、盲目跟风，对此学校应当如何加以引导？政府应如何加强对培训机构教学质量的监控，以确保考证培训有利于培养学生的职业素质和实践能力？在竞争激烈的就业背景下，用人单位的择才标准怎样才能更加科学和规范？当“考证热”兴起的时候，这些问题又一次摆在了大家面前。目前各类证书考试的培训广告布满大学校园：英语四六级、雅思、注册会计师、驾驶证、软件工程师……各类证书培训，花样繁多。继考级热、考研热之后，大学生考取各类职业能力的资格证书又一次热了起来。大学校园里的“考证族”一份来自培训机构的抽样调查显示，在这些机构参加考证培训的，专科生占50%，本科生占40%，研究生占10%，大学生成为考证培训的主力军。宁波大学的一项调查发现，除了大学英语四、六级、计算机等级考试等必考科目外，在校大学生中有超过73%的人还准备考取其他方面的资格证书。温州大学对200名大学生进行抽样调查，结果显示三成学生手中持有一本以上“非必要”证书，最多一人拥有四本证书，如果加上英语四级和计算机省二级，这名学生一人拥有六本证书。山东大学机械学院大三学生林东拿到的证书已不下10本，但他说自己还算不上真正的“考证族”，有的同学“涉猎”更广。大学生可考的证书到底有多少？有信息表明，近年来可供大学生考试的证书已超过了百种。主要分为三类：通用型证书，

如计算机等级证书、大学英语四、六级证书及大学英语四、六级口语证书，这类证书被用人单位看重，成为大学生考证的首选和“必修课”；能力型证书，有托福（TOEFL）成绩证书、雅思（IELTS）成绩证书、英语中高级口译资格证书、全国计算机软件专业技术资格和水平证书等；职业资格类证书，包括报关员证书、单证员证书、物流师资格证书、国家司法考试证书等，此类资格证书范围最广、种类最多。尽管考证培训费用不菲，一些大学生还是要去考。大学英语四、六级考试费用比较少，但加上辅导费或者培训费也要几百元；而以考取项目管理师（PMP）的资格证书为例，费用就让人咋舌：报名费100元，考试费3900元；项目管理员鉴定费300元，项目管理师鉴定费800元，高级项目管理师鉴定费1800元。专为这些考试提供考前培训的收费同样不菲。尽管如此，大学生并不准备退缩。据了解，一位大学生为了考证，竟让自己的父母卖掉了宅基地。各方人士如何评说大学生考证的确热得有些“发烫”。面对这一现象，各方人士是如何评说的呢？大学生：考证有利于就业，所以要考 京沪粤三城市的调查显示，在相同条件下，有资格证者的就业机会是没有资格证的2至3倍，工资收入前者高出后者60%甚至还要多。职业资格证在就业中的份量如此之重，学生们当然趋之若鹜。一位大学生说：“找工作时靠什么证明你的实力？显然不能单凭每人10分钟的面试以及装帧精美的求职材料。我的经验是多一张证书就比别人多一次机会。”以考证增加就业砝码，代表了相当一部分大学生的心态。一些大学生认为，能给用人单位留下直观印象的，无非是毕业的院校和所持有的证书。无论能力怎样，院校有名自然会得到认可，而证书则是越

多、范围越广越好。有的大学生则把考证当作拓展自己能力的机会。李杨读的是国际贸易专业，目前他已经获得英语六级证书，但他还打算考计算机等级证书和驾驶证。他说：“为了拓展自己的能力，班里同学都在考证，各种能力具备了，才能更好地适应将来的工作。”持同样观点的学生还认为，只要时间安排得当，考证其实是给自己多设置一个目标，多添加一种动力。有的学生是看到其他同学热衷考证才加入进来的。“总不能落在别人后面吧”，温州医学院信息管理专业2004级学生杨继委起初对考证并无太多兴趣，但看到同学们纷纷报名，觉得自己不参加也会掉队，他于是报名参加温州市计算机等级考试。大学生中也有对考证说“不”的。某大学园林设计专业学生刘强，因专业课成绩优秀被一家设计公司录用做景观设计。他说：“除了英语六级，我没考过其他证书。我的设计作品和专业成绩能证明我的能力，我相信用人单位能够慧眼识才。”教师：考证可以理解，但不应影响专业学习面对校园里的“考证大军”，大多数教师表示可以理解，但同时提醒学生们对是否参加考证要冷静思考，不能影响专业学习。北京航空航天大学招生就业处赵瑞君主任说，对于大学生考证，学校的态度是不鼓励也不反对。因为学生的培养是一个综合的体系，是学校师资力量、教学环境和校园文化等多方面综合作用的结果。学生综合素质的提高，也不是单靠多一两个证所能代替的。但是学校也不反对学生在不影响专业学习的情况下，根据自己的兴趣和特长考取相应的证书，以积极应对将来就业。复旦大学学生职业发展教育服务中心主任许玫认为，大学生希望在就业市场上增加竞争力本身没有错，但如果以“逃课”为代价去搏一张甚

至多张所谓的“就业通行证”，实际上是在耽误自己的主要学业。考证不应该影响正常的专业知识学习，不能本末倒置。不少教师认为考证对专业学习的确有影响，一部分学生为了考取各种证书，学习的确被拖了后腿，少数学生甚至期末考试亮起了“红灯”。

用人单位：重证书，更重实际能力

宁波大学对102家企事业单位的调查显示，70%的企业主管表示，不少大学生证书虽多，但对专业知识的掌握和对综合能力的培养不够重视，有舍本逐末之嫌；70%被访者希望大学生具备实践应用能力，而真正看重证书的企业却不到8%。决定录用的标准是看学生的实际工作能力，这是多数用人单位的观点。

大连市保税区某贸易有限公司项目经理黄黎黎表示，真正的好公司是不会特别看重这些证书的，资格证只能表明通过了相关的考试，但我们并不认为持多种证书的大学生有与证书相匹配的能力。因此，用人单位更看重实际操作能力。

德尔福(上海)动力推进公司人事经理李向东提醒大学生，千万别把太多的精力放在考取各种各样的证书上。他说，应当知道大部分证书是毫无用处的，尤其是计算机证书。据李向东介绍，新员工在德尔福都有三个月的试用期，公司每个月会对他们的工作进行考核，如果第一个月的考核结果不理想，会对他们进行提醒和建议，第二个月也是如此，到了第三个月之后，如果还是没有起色，那就只能离开了。也有一些用人单位对资格证书特别看重。中国银行上海市分行人事教育处负责人说，中国银行每年要招收100多名应届大学生，要求毕业生必须具备过硬的英语和计算机能力。盐城森达集团的一位老总表示，他们愿意为员工具备某些特殊技术领域的证书支付额外的薪水，有些企业甚至根据资格证书的等级

确定员工的工资待遇。专家：职业资格证书是“就业通行证”，但不可盲目跟风“在竞争激烈的就业前景下，职业资格证书是就业的通行证。职称在就业中将逐步淡化，将不再成为企业招工的标准，而职业资格证书将在就业中占有相当大的地位。”湖北省劳动和社会保障厅余广江教授说，职业资格证书是对能力的一种认可。湖南省劳动和社会保障厅职业技能鉴定中心杨斌主任认为，我国实施职业资格认证制度以来，已对90种职业实行准入制度，激烈的求职竞争，让大学生们义无反顾地走上考证之路。但目前认证市场机制并不完善，一些社会机构与个人趁机“浑水摸鱼”。杨斌提醒大学生，参加认证考试时要考虑自己的实际情况，不要一味跟风。盲目考证，不仅浪费金钱和时间，而且影响专业学习。理性面对“考证热”必须看到，大学生考证有其合理和积极的一面。随着我国市场经济的深入发展，人才市场逐步规范，一些岗位实行职业资格准入制度是必然的。劳动和社会保障部发布的需要持职业资格证书上岗的岗位已达90个，随着市场经济的进一步发展，特别是我国经济与世界经济的进一步接轨，需要持职业资格证书上岗的岗位会越来越多。因此，大学生积极参加考证符合市场经济发展的趋势，符合教育部关于实行学历证书职业资格证书制度的要求，也有利于促进大学生实践能力的提高。同时也应清醒地看到，大学生考证有许多方面必须加强管理和引导。面对社会上种种考证诱惑，一些大学生无所适从、盲目跟风，学校对此负有直接的引导责任。学校应教育学生把学习重点放在专业学习上，要在提高综合素质和实践能力上下功夫。帮助学生正确选择考证对象，应成为高校就业指导的重要内容。培训市场出现的种种不良

现象值得政府高度关注。政府对社会上的培训机构要进行认真清理，不合法的要坚决取缔。要加强对培训机构教学过程的监控，确保考证培训有利于培养学生的职业素质和实践能力。用人单位要加强管理和引导。实际上一些用人单位在人才引进上存在着明显的矛盾，招聘时侧重认“证”，在工作中又重能力，这反映出用人单位择才方法缺乏科学性。因此，“考证热”要降温，用人单位的择才标准和方法要进一步完善，要把重点放在考查学生的素质和能力上。大学生在“考证热”面前应冷静和理性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)