

天津市调查显示 大学毕业生求职心态有喜有忧 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A9\\_E6\\_B4\\_A5\\_E5\\_B8\\_82\\_E8\\_c123\\_282577.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A5_E5_B8_82_E8_c123_282577.htm)

新报讯【记者 李茜】日前，中国天津人力资源服务中心高校部与本报联合对150名2007年高校毕业生做了一份“就业期望调查问卷”。调查结果显示，目前，应届大学生最希望得到的就业帮助是有关职业能力方面的指导。在求职上，53%的大学生越来越珍惜第一次工作的机会。41%的大学生期望自己的第一份薪金在每月1500元至2000元。教师、公务员成为众多大学生青睐的职位。大学生需要“恶补”职业能力 调查问卷显示，46%的大学生最希望得到职业规划、就业政策咨询等方面的职业能力指导，有43%的大学生希望得到招聘机会。对此，中天人力高校部刘凤景部长介绍，现在就业形势确实很严峻，但毕业生们主观上也存在一些问题，最关键的就是缺乏求职能力。比方说，很多学生在校期间根本没有职业意识，只是单纯地学习一些理论知识，和社会完全脱节，根本没有想过“学以致用”。同时，还有的学生连如何写简历、写求职信都不会，不懂得如何突出自己的优势。这些都是毕业生们需要“恶补”的地方，所以很有必要对他们进行系统科学的职业指导。专家提示：学生在校期间应该首先熟悉一些岗位，看看岗位对人才有哪些素质要求，然后有的放矢地来充实自己。求职方式比较单一 在选择“觉得哪种求职方式最有效”时，有69%的大学生选择“与用人单位点对点进行接触”；15%的人选择“现场招聘会”。大学生们对于网上招聘会表现出的兴趣不大，认可度只有2%。对此，人力资源专家分析，很多

大学生认为必须与用人单位面对面接触才能够加深彼此的印象，从而增加求职的成功率。其实，从求职成功概率上来说，与用人单位接触也未必就能提高就业成功率。从实际经验上分析，像现场招聘会、通过熟人介绍等都是就业成功的不错渠道。专家提示：求职也要多条腿走路，网络、现场、社会关系一个都不能少。大学生就业心理越来越务实 现在的大学生越来越珍惜第一次就业的机会。调查问卷显示，有53%的大学生希望谋取的第一份工作能够稳定在两三年内不发生改变，有37%的大学生选择第一份工作会在一年之内做出调整，只有10%的大学生希望第一份工作能够稳定在3年以上。人力资源专家分析，从调查结果看，更多的大学生希望自己的工作更为稳定，就业心理也比以前趋于成熟。以前，大学生把第一次求职看得无所谓，现在的大学生更多的是希望自己能在一个岗位上稳定一段时间，以便能积淀一些成熟的工作经验，这样的变化是可喜的。专家提示：很少有用人单位希望当“播种机”，有稳定的就业心理的大学毕业生，会得到越来越多单位的认可。

### 天津市十万学子求职 各高校积极拓宽就业渠道

11月27日从天津市教委获悉，明年天津市高校应届毕业生人数将达到10万余人，创历史新高，毕业生就业双选会也较往年提前升温。天津市教委和各高校积极采取多项有效措施，拓宽大学生就业途径，铺就毕业生就业和创业绿色通道。连日来，南开大学等数所高校先后举办多场毕业生就业双选会，进校招聘企业累计达到千余家，提供就业岗位近万个。目前，天津市所有高校均实施了学生就业“一把手工程”。一些学校还针对就业目标的完成情况，结合岗位责任制建立了考核制度，形成全员重视就业的良好氛围。各学

校进一步加强了就业指导，不仅开展了职业生涯规划指导、就业讲座等服务，又在深度和广度上为毕业生提供特色化、个性化的就业指导和帮助。同时，所有高校都成立了专门的就业指导和服务机构，90%以上高校的就业指导人员与毕业生比例达到1：500，78%的高校就业经费占到年度学费的1%。学校对有意向但未签订就业协议的毕业生做好择业教育，帮助他们准确定位，合理确定期望值，主动签订就业协议；对没有就业意向及毕业生中就业困难群体特别是女生给予特别关注，做好个别指导，采取就业信息优先告知，在招聘会上向用人单位特别推荐的方式，引导她们释放心理压力，鼓励她们树立信心，主动寻找就业机会。天津城建学院在招聘会上提出了“诚信招聘、诚信应聘”，并将学生实践能力列入毕业生推荐表中，方便用人单位考核选拔；天津工业大学将职业生涯规划列入学生课程体系，指导毕业生科学规划、理性就业。天津职业大学等高职院校不断推进与行业、产业发展紧密结合的路子，与天津钢管公司、天铁集团等一些大型企业搞“订单式培养”，积极探索“工学结合”培养模式，扩大了毕业生就业渠道。大学生期望月薪价位偏高调查问卷中，将大学生第一份工作期望得到的基本月薪分为800元、1000元至1500元、1500元至2000元、2000元以上四个档次，结果有41%的大学生希望第一份工作能够得到的基本月薪在1500元至2000元；有28%的大学生选择1000元至1500元，选择2000元以上的比例为27%，仅有4%的大学生认可月薪800元的事实。对此，人力资源专家表示，从大学生的选择结果看，大学生对于第一份工作的月薪期望值略微偏高一些，从本市一些企业对于大学生的起薪标准看，目前，本科生的价位

在月薪1200元1500元左右。给刚出校门的大学生超过2000元的月薪，很多用人单位从心理上讲还是不太认可。专家提示：纯粹的以收入定职业是大忌，要看到职业的发展前景、个人的发展空间，只有喜欢的而又适合的才是最好的。教师、公务员职位受宠 在调查问卷中，有38%的大学生将希望得到的第一个职位锁定在教师、公务员上，其次是企划类、管理类的职位各占21%。而大学生们最不愿意做的职位就是市场营销类，150名学生中只有3名学生接受营销类的职位，占总票数的2%。专家分析，学生们青睐教师、公务员的职位，跟社会的大环境有关系。目前，教师与公务员的工作都是属于比较稳定的类型，而且收入属于社会的中上等，这是吸引学生们的重要原因。而营销类的职位对于刚出校门缺少人脉的大学生来说，出成绩很难，而且工作的稳定性差，因此一般不被学生看好。专家提示：不论从事“冷门”还是“热门”职业，只要认真地工作，你也能找到一片属于自己的天空。

民营、私企受冷落 就业观念偏保守 在选择最想去的企业性质时，有40%的大学生将目光投向了事业单位，有28%的大学生选择到外资企业工作，有8%的学生选择到政府机关，仅有7%的大学生选择民营和私企。对此，人力资源专家分析，这还是跟大学生就业希望稳定有关。民营、私企的稳定信誉度肯定不如事业单位好，而且，事业单位的各方面福利待遇是吸引大学生的重要原因。但是，大学生也不要以偏概全，毕竟只要选择好了，民营、私企对于个人还是有很大的发展空间的。专家提示：大学生在就业时一定要转变传统的“精英就业观念”，树立“大众化就业观念”。从国营向民营的转变、从白领向蓝领的转变、从“精英学子”到“普通员工

”的转变。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)