

3万多研究生“追求”800单位(图) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_3\\_E4\\_B8\\_87\\_E5\\_A4\\_9A\\_E7\\_A0\\_94\\_c123\\_282670.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022_3_E4_B8_87_E5_A4_9A_E7_A0_94_c123_282670.htm) 向左走还是向右走？招聘会上，很多求职学生并没有清晰的目标。11月29日，北京市人事局大中专毕业生就业处、北京市毕业生就业服务中心在全国农业展览馆联合举办了2007年北京地区研究生供需见面会。和去年三年制、两年制硕士生“撞车”毕业的情况相比，今年参加招聘会的研究生数量有增无减，共3万多名研究生参加了当天的招聘会。招聘会吸引了800余家单位参加，他们大都是中央和北京市所属单位以及北京地区的民营和高科技企业。据组织方统计，招聘企业中民营高新技术企业占51.6%，科研机构占11.3%，学校占9.6%，机关占7.2%，外资企业占6.1%，医药卫生单位占5.8%。本次招聘会共提供就业岗位17451个，涉及1200多个专业，其中计算机岗位占20.7%，管理类岗位占4.6%，医药生物类占4.3%，财会金融类占3.8%。对应聘人员的学历要求中，博士生占15.8%，硕士生占57.1%。与往年相比，高新民营企业增幅很快，需求层次也在提高，而科研类岗位在数量上有所减少，学校、政府类岗位与去年基本持平。热点传统行业依然火爆，中小企业渐受青睐计算机人才需求旺盛 在招聘会现场，招聘计算机专业人才的岗位占据了20.7%，依然遥遥领先。一些大型IT类企业独占了好几个展位，比如像新浪、雅虎等网络公司和索爱等移动通信公司。招聘方一字排开，七八个工作人员给咨询者讲解，每个人手底下都压了厚厚一摞简历。毕业生在展台前挤得水泄不通，都希望得到一个机会和招聘人员聊几句，以便能把

自己的简历放到桌上。IT行业对学历要求较低和大量的人才需求是IT类岗位火爆的重要原因。而与之相对应的大陆高校纷纷上马的计算机科学与技术学院，则生产出了大量计算机专业学生，使得软件公司虽然多，但竞争依然激烈。但在记者观察中，计算机专业人才的供求依然有失平衡。来应聘的网络编程人员很多，但像单片机编程、硬件开发、UNIX系统编程虽然也有不小的人才需求，但问津的毕业生却很少。这也一定程度上反映了中国计算机教育方面的广而浅和学生在兴趣方面有些急功近利。

中小型企业异军突起 今年参加招聘会的民营高新技术企业约占51.6%，占据了半壁江山还要多，这其中不乏名牌企业，其需求主要集中在IT、医药、生物、财会等专业。民营企业的高薪、对人才需求的量大和包容性以及企业文化和发展前景对不少毕业生都有很大吸引力。中小企业的展台前经常被结伴而来的同一个专业的一群同学围住，他们会详细询问公司背景和发展情况，中小型企业也是毕业生们感觉更有升职空间和最有可能被录取的“寄托”。

记者了解到，相比国家单位而言，不少毕业生认为要想在工作中获得成就感，还是要选择中小型企业。“开口”广的单位受欢迎 在农展馆的三号展厅，中国寰球工程公司的招聘台被围得里三层外三层，还排起了长队，保安人员不得不拉起警戒线。有一个学生问，“这家单位为什么这么多人？我也没听说过这个公司啊？”旁边排队的学生说，“因为这家公司什么专业的学生都要！”专业对口限制了很多学生，他们不想扔掉自己钻研了四年本科加三年硕士的专业，但除了学新闻的去报社、学计算机的去软件公司以外，很多专业找直接对口的工作其实很难。而那些能给各个专业提供合适就业

岗位的公司，则有助于解决这方面的难题。银行最受追捧在工行、农行、北京银行、兴业银行、招商银行、中信银行等九家银行的展台前面排起了长长的咨询队伍。有个女硕士等了一个小时的队，轮到她时，由于过于兴奋，她手里的简历撒了一地，某银行的招聘负责人等了她十几秒钟后冷冷地说，“你去旁边收拾吧，让后面的人来。”女硕士的脸通红，最后眼泪也掉了下来。银行招聘的只是前台等几个基础职位，虽然银行对学历、技能、交往、相貌、身高等各方面有着苛刻要求，但其吸引力却不低于其他任何岗位。学生心态可落户的话不考虑待遇

许英（化名），女，北京师范大学中文系硕士 来到招聘会后，我们的薪水要求也在一步步下降，现在是2000元到3000元，不知2000元是否还是高？如果单位好，可以不考虑户口；但如果单位可以提供户口，那就可以不考虑待遇。有些单位对北京生源可以降低学历要求，很不合理。某区文化局招聘负责人点评：要求北京户口并非是地区歧视，有些工作只适合本地人做，或者有本市户口更方便用人单位审查监督。

先放下简历再说 小张（化名），男，中国化工大学工程硕士 找工作要看未来发展前景，有些单位可能现在待遇不好，但很有发展前途，那样的地方我们也很愿意去。待遇方面我们说了不算，看用人单位给多少。如果能给落户口的单位，2000元就可以。其实这个数字也只是想想，我们在找工作的时候不敢提待遇，先把简历放下再说。好多单位看你专业不合适，都不让放简历。

美国奥加科技股份有限公司招聘负责人点评：专业对口、不只看钱和看重发展前景说明毕业生对工作的认识相对清醒，但对户口的过分执着必然要阻碍毕业生的职业规划。企业观点 更喜欢本科生 华星贝远

网络科技公司招聘负责人 我们要求本科及以上学历、相关专业、有一定工作经验、性格外向的人。应届毕业生待遇要看行业标准，别的公司给多少我们也给多少；往届毕业生公司给定级，根据不同级别获得不同收入。学历是基础，当然我们更喜欢本科生，因为本科生便宜、好管理、技术熟练，而且足够用了。如果对我们所标明的这几项技术可以熟练操作，或者之前有经验，我们可以不要学历。对沟通能力要求高

北京索爱移动通信公司招聘负责人 虽然我们对进入公司的毕业生对学历和技术没有硬性要求，但是我们对交流沟通能力要求很高，因为团队的合作和协调需要沟通能力强的人，所以我们会选择性格外向，表达和接受能力强的人。有的放矢看准企业要求再出手 民营企业 and 外资企业 先看能力 在这类企业中包括了IT、机械电子等 待遇比较丰厚的行业。他们一般对技术和合作能力要求较高，本科学历即可，甚至有工作经验的可以完全放弃学历要求。有些比较大的跨国公司的驻中国办事处并不需要多少技术研发人员，他们更多关注的还是具有相关专业知识的后期服务人员和市场开拓者。有些求职者为了表现自己的精通，喜欢夸夸其谈问一些具体细微的专业数据，这样反而容易引起招聘者反感。 国家单位、文化部门和中学 学历是硬指标 这些单位因为有硬性指标，所以先看学历，要求必须本专业硕士以上。例如崇文区文化馆，要求录音专业硕士。他们的招聘负责人称，只有硕士研究生，才能称职文化馆的录音工作。在待遇方面，完全按照国家规定。京外的16家重点高校，招聘以博士为主，通常还有副教授以上职称要求。 国家机关 很多要求北京户口 例如人事局、城管局，一般要求公务员和北京户口。虽然招聘要求上写着公

务员，但公务员属于有工作人群，据招聘人员介绍，他们要求的是公务员考试笔试部分的申论成绩。因为这些单位招聘的是从事文字工作的人员。还有一类部门，例如国家安全局，只要求本科学历，但必须是北京户口，这也是他们工作的特殊性决定的。国家科学院一般要求博士例如中科院的各个研究院，一般要求都是博士，硕士很少。而且研究方向和专业性也必须符合。这为不愿走出校门的博士们提供了一个很好的出路。猎头提醒 社会实践经验一定要有 周莉，北京外企人力资源服务有限公司（猎头公司）项目经理 不同的企业要求不同，但对于国外企业，一般要求英语口语和书写能力，而且社会实践经验一定要有。不一定非要是往届毕业生，应届毕业生在读时期有工作经验的也可以，这种工作经验不是指的在肯德基、麦当劳打工，而是在本行业内真正做过项目，就算是义工也可以。专业不同、企业性质不同，待遇差别很大，IT、金融行业收入还是比较高的。一般来说，硕士生收入在2000到8000元人民币之间。能达到8000元的一般是各方面优秀、专业好、有工作经验的毕业生。吃苦耐劳和长期在外工作也是不少用人单位提前提醒应聘者的，应聘时有些毕业生会满口答应，但这些工作压力是学生不可想象的，所以辞职跳槽的很多。在不停地转换工作中学生实际上也得不到工作经验。其实很多单位是在挑有培养前途的人，真正能到单位就上手工作的毕业生很少。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)