

"80后"首次就业流失率高 同事没认清就走人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__80_E5_90_8E__E9_A6_96_c123_282673.htm 毕业生对工作满怀憧憬。记者高鹤涛摄 广东轻工职业技术学院2007年应届高职高专毕业生供需见面会于12月2日开锣，现场涌动的求职学生基本都是20世纪80年代后出生，择业的渴望写在他们的脸上。但是一些招聘企业却向记者透露说：相对而言，80年代后的毕业生首次就业时流失率比较高，特别在以基层操作为主的岗位，企业表示要找到真正合适的人并不容易。2日的高职高专供需见面会，近300家用人单位进场招聘应届专科毕业生，以中型企业为主，需求岗位超过6000个。这次见面会主要针对广东轻工职业技术学院2007届毕业生，毕业生总数5200人左右，单这场招聘会就能提供人均1个岗位还多。相对本科毕业生的艰难就业形势，实用型专科生就业前景宽松得多。记者从轻工学院就业指导中心获悉，今年大多数用人单位提供的职位起薪在1200元以上，某些职位的工资开到5000元以上。较之去年，总体水平略有提高。今年还有一个打破纪录的企业用人起薪点天×国际（香港）美容化妆品有限公司招聘美容顾问，月薪给出10000元。人事部的最新统计显示，目前全国人才市场供求稳定上升，职位和求职人数供求比为1比2.22。一年内连跳八次槽 教育机构：学生眼高手低可能错过晋升机会 案例：同事没认清就走人 广州珀丽酒店招聘主任李戟霖提出，不少毕业生只不过将用人单位作为落脚点或跳板，企业留意到出生在20世纪80年代后的大学毕业生首次就业流失率相对比较高。该酒店2006年向大学应届毕业生招聘了5名前台接

待，但两个月的试用期没到，毕业生走得一个不剩。而跳槽率也与专业性质有关，如设计专业，学院老师说这一专业一些毕业生一年内跳了七八个单位，连同事的面孔都没认清就“拜拜”了。企业：“80后”心态更浮躁 80年代后的大学毕业生为何更容易跳槽？李戟霖认为，相对而言这些年龄层的毕业生心态会比较浮躁，也显得有点“眼高手低”。“其实我认为不少跳槽的毕业生心态不够成熟，都没有认真花时间去了解职业的实际情况，而更看重工作体不体面，刚工作能挣多少钱等表面情况。”有企业代表认为，在工作头两年新员工基本不能为企业创造价值，相反，企业要花人力物力对新人进行培训。毕业生不负责任的跳槽行为，将给企业造成损失。学生：双向选择跳槽很正常但不少生于80年代后的大学毕业生却认为跳槽是理所当然的，是“双向选择”的结果。学生小钟很坦白地说，如果学酒店管理的出来工作后只能挣1000多元，每天干活枯燥又辛苦，很可能毫不犹豫就跳槽。“读了那么多年书，每天只不过叫我们端盘子，怎么都说不过去吧。”学院：首次就业薪酬意义不大 其实，作为教育机构，已经有学院注意到毕业生心态不稳的问题。广东轻工职业技术学院副院长林润惠强调，毕业生第一次就业的薪酬没有多大意义，如果学生只关注工作的地点、薪酬待遇，而不能沉下心从低做起，将与上升机会失之交臂。不少企业意识到，毕业生刚来的头两年，存在理论与实践的不对接，很难创造明显价值。因此工作的起初阶段是企业对毕业生的考察期，给出的薪水只不过是“参考价”。等到企业充分考察结束，毕业生也逐渐适应了，会根据个人能力给予相应的报酬，否则企业难以留住人才。（记者卢文洁、通讯员黄华）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com