

善用“兴趣”开启求职成功之门（图）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_96_84_E7_94_A8_E2_80_9C_E5_c123_282695.htm 很多大学生都希望凭自己的专业知识找到一份理想的工作，以便学有所用。然而，很多毕业生在就业市场上无法找到一个“对口”的饭碗，激烈的竞争迫使大学生们在求职时不得不另辟蹊径。当专业优势不再成为优势、求职陷入困境时，很多大学生选择了一条“兴趣求职”的道路，“兴趣”成了求职制胜的法宝。招聘会上耐心交流 徐家军 摄 征文“征”出来的工作 学计算机专业的张川爱好文学，平时常写文章，偶尔也有作品见诸报端。他希望毕业后能够在IT行业工作。大三暑假，张川在经常访问的某国内知名网站的主页上，发现该网站正开展征文活动。此时他正好在生活中遇到了一点烦恼，于是有感而发，写了一篇情深意长的文章《离开你的第七天》投给该网站。开学后，张川在IT行业中求职屡战屡败。一天，正为求职苦恼的他接到该网站的电话，告知他的文章获奖了。于是，张川找到网站征文活动的负责人，该负责人得知张川的求职经历后，问他是否愿意到公司来做事，并许诺丰厚的待遇。张川大喜过望，求职的艰难让这份工作显得格外诱人，第二天张川便到公司实习，负责该网站校园板块的策划组稿工作。上班后，张川成功策划了网站和学校的一次联谊活动。在试用期三个月过后，张川终于迈进了自己心仪的IT行业。点评：从表面上看，张川的求职成功似乎是“妙手偶得之”，其实这与他平时对文学的爱好和练习是分不开的。张川最初的求职期望是担任一名IT公司的技术员，然而写作方面的爱

好却成为他迈入IT公司门槛的“通行证”。事实上，很多IT公司并不缺少技术过硬的研发人员，缺少的是拥有一定的技术功底、对宣传策划和活动组织具有良好领悟力和执行力的人。张川求职成功的案例，让我们看到了理工科同学加强文学修养、文理兼备的重要性。篮球成为求职“敲门砖”经济学院国际贸易专业李小勇非常喜欢打篮球，是院队的篮球主力，高中时就已获得国家篮球二级运动员证书，上大学后又拿到一个篮球三级裁判员证书。令李小勇自己没想到的是，体育方面的爱好和优势竟成为其求职优势，篮球成为他求职成功的“敲门砖”。去年12月份，在一次大型招聘会上，国内某著名通讯公司的展厅前，求职者异常拥挤，该公司开出的待遇比其他招聘企业高出一筹。李小勇发现自己的条件符合“行政助理”一职，便投递了一份简历。第二天，公司通知李小勇参加面试，了解到他的成长经历后，负责人当场与他签订了就业意向。原来公司所在的系统每年都要举行一次篮球比赛，成绩作为各分公司年终考核的一部分，而公司近年来总是无缘进入复赛，于是公司领导让人力资源部在当年的招聘活动中优先考虑擅长篮球者。因此，在诸多求职者中，李小勇尽管条件不是特别突出，但身材高大、擅长篮球这一点却让他脱颖而出，受到公司的青睐。点评：对用人单位而言，他们不一定需要特别全面的人才，但合适的人才却是他们急需的。网易老总丁磊在一次面向大学生的招聘演讲中，指出网易最需要的是“合适的人”，而不是“合格的人”。在他看来，“合适的人”就是符合公司需要、对公司有用的人。因此，在众多求职者中，李小勇尽管不是最优秀的，但是最符合公司需要的人，所以，他的求职成功也就理所当

然了。另外，这也从一个侧面反映了大学生在求学期间不应随便放弃自己的特长，应该做到学习与发展特长两不误。“一专多能”的导游小姐 高考填报志愿时，张芳芳报考的是当时热门的工商管理专业，却被调剂到历史系。这使她一入学就把自己的发展方向定位为“一专多能的复合型人才”，即在努力学好专业知识的同时，全面提高自己的能力。于是，她积极参加院系学生会、校法律协会，多次参加演讲比赛和社会实践活动，锻炼自己的组织协调及表达能力，丰富自己的阅历。张芳芳特别钟情于旅游，渐渐地她爱上了导游这一行。大三暑假，她来到一家旅行社实习，锻炼自己在导游方面的能力。毕业求职时，有着丰富的带团经验、良好的旅游知识、扎实的专业背景、出众的演讲能力的张芳芳从诸多应聘者中脱颖而出，并成为某大型旅行社的业务骨干。点评：“一专多能的复合型人才”既是高校的育人目标，也是学子们的成才方向，在保持专业优势的同时，多方位、多层次地培养自己的其他才能，是很多大学生在校期间孜孜以求的目标。而招聘单位对“一专多能的复合型人才”也是求贤若渴，“复合型人才”既可以尽快上岗，节约培训成本，又可以适应不同的工作岗位，便于人才的内部流动和培养。尽管现在的岗位分工越来越精细化，但能胜任多个岗位的“多面手”比只有单一工作技能的人，无疑更能得到用人单位的喜爱。因此，大学生在校期间，既要有明确的学习、成才方向，又要对今后的人生发展和职业定位有着明确的规划。摄影记者原是化学系出身 化学系的张喜华喜欢摄影，是学校摄影协会的铁杆会员。大学四年下来，他的摄影技术大有长进，作品多次在学校举办的摄影大赛中获奖，有一幅作品还获得了

省级摄影比赛的三等奖。2004年毕业求职时，不善言辞的张喜华处处碰壁，看着他一筹莫展的样子，老师便建议他尝试从事摄影方面的工作。张喜华便开始留心身边一些报社和杂志社的招聘启事。后来，通过考试，他成了某省会城市晚报的一名专职摄影记者。刚开始，由理转文的张喜华对新闻工作非常不适应，采访照片背后的文字报道一度让他伤透了脑筋。经过一段时间的积累后，他的采访能力和文字功底大大提高。在晚报工作两年后，张喜华又被本市一家都市报挖走，成为该都市报摄影部的顶梁柱。

点评：在观念开放、人才流动频繁的现代社会，跨行求职已不是什么新鲜事，就业的压力迫使越来越多的大学生选择了跨专业求职，从事与自己所学专业不相关的工作。张喜华尽管是学理的，但在摄影方面的爱好和一技之长使他拥有了一份自己喜爱的工作。对于跨专业求职一族而言，无论是“逼上梁山”的无奈，还是一种自主选择，他们都用自己的兴趣和勇气踏出了一条不同寻常的就业路。他们在新的领域里，看到了别样的风景，享受了别样的人生。在竞争日益激烈的人才市场中，当专业优势不再成为求职优势的时候，求职者的爱好或特长，往往是将其从众人中分离出来的一个显著标记。或许，兴趣求职只是求职成功中的一个偶然因素，但它却透露出这样一个事实：机会不只垂青有准备的人，而且垂青有多种技能的人。兴趣广泛、拥有多方面技能的人才，无疑使自己拥有更多的求职筹码，也就理所当然地成为求职场上的佼佼者了。

【链接】
瞄准兴趣再出击 求职时灵活地运用各种求职技巧去面试，当然是十分重要的，但更重要的是在求职面试之前，能正确地分析自己的职业兴趣，根据自己的职业兴趣去选择职业。 1.

现实型的人。他们喜欢有顺序的、有规则的具体劳动和需要基本技能的工作。现实型人的职业主要包括：基础技能性职业，如管子工、电工、机械工、农民等；高级技能性职业，如制图员、摄影师、飞机修理工、某些高性能电器维修等。

2.调查型的人。他们喜欢智力的、抽象的、分析的、推理的和独立定向工作。调查型人的职业主要包括：科学性职业，如数学、化学、物理学、生物学等自然科学研究者；技术性职业，如图书馆技师、计算机程序编制工作等。

3.艺术型的人。这类人爱想象、感情丰富，有创造性，而且能自我反省。艺术型的人职业主要包括：艺术方面的职业，如雕刻家、艺术家和设计师等；音乐方面的职业，如音乐教师、管弦乐队的指挥等；文学方面的职业，如编辑、作家和文艺评论家等。

4.社会型的人。他们喜欢社会交往、出席社交聚会、关心社会问题、愿意办社团工作、对教育活动感兴趣。社会型的职业包括：教育性职业，如教师、教育行政人员、大学教授等；社会福利性职业，如社会工作者、社会学家、护士等。

5.企业型的人。他们性格外向，热衷于冒险活动，喜欢担任领导角色，具有支配、劝说和运用语言技能的能力。企业型人的职业主要包括：管理性职业，如企业和商业管理人员等；销售性职业，如产品销售员和人寿保险员等。

6.传统型的人。他们喜欢系统的和有条理的工作。这类人具有讲求实际、自我控制、友善等特点。传统型的人的职业主要包括：办公室方面的职业，如办公室人员、接待人员、文件档案管理员、秘书和打字员等；财务方面的职业，出纳员、记账员等。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com