

时风：引进人才不能“不惜代价” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_\\_E6\\_97\\_B6\\_E9\\_A3\\_8E\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c123\\_282699.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E6_97_B6_E9_A3_8E_EF_BC_9A_E5_c123_282699.htm)

如梦方醒一般，12月3日，科技部忽然发布了《“十一五”国际科技合作实施纲要》，强调要把人才引进工作放在第一位，不分肤色、不分国籍、不惜代价地引进人才（见12月4日《新京报》）。说它如梦方醒，是因为科技部这些年来，在引进人才的问题上，确实乏善可陈。相反，中国科技人才的不断流失，却一直是一个困扰我们的严重问题。难怪前一段时间，会有科技部的三名知名专家建议解散科技部。但无论如何，梦醒了就好，只是“不惜代价”这四个字让我有一点不安。因为如果真的要引进人才的工作中贯彻这一原则，那就意味着今后在“引进人才”时，可以不计成本，不顾效果，拣到篮子里都是菜。要言之，如果引进人才可以不惜代价的话，那就意味着引进人才成了目的本身。但引进人才却恰恰不应该是目的，因为无论我们怎样强调引进人才的重要性，引进人才也无非是我们推动科技发展的一种手段而已，如果“引进人才”的代价超过了它可能创造的科技成果带给我们的收益本身，那就得不偿失了，我们为什么还一定要引进呢？难道就是为了弄一大堆人才过来，用丰厚的待遇把他们养起来，以夸示于人吗？所以从这个角度来看，引进人才是不能不惜代价的，正相反，在引进人才时，要对“成本收益”进行仔细的核算：哪些人才是实现我们的科技发展目标所需要的，哪些人才是我们可以自己培养的；引进的人才能发挥什么效用，这种效用是不是有利于实现我们的科研目标，和我们支

付给他们的报酬是不是成比例，等等。所有这些，都应该进行认真的评估。做了这些工作，就说明科技部是真的想通过引进人才来促进中国科技事业的发展；而不做这些工作，就说明科技部并不是真的想引进人才，甚至也不在意他们引进的是不是真的是“人才”，而仅仅是想凸显自己的政绩罢了。近年来的经验证明，任何工作，只要一被官员们当成政绩来追求，在实践过程中就必然会走样，往往不仅不再有利于达到开展这项工作最初的目的，反而会损害这个目的。科技部摆出一副挽起袖子，“不惜代价”引进人才的姿态，让我们又看到引进人才工作重蹈这一覆辙的可能性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)