

2006年大学生就业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/282/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_A4\\_A7\\_c123\\_282773.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_A4_A7_c123_282773.htm) 连续九场大学生综合招聘会显示，今年大学毕业生就业比往年更为严峻。广东省教育厅高校毕业生就业指导中心前日出炉的一份关于2006届应届毕业生就业情况的权威调查报告可谓“雪上加霜”，报告显示，用人单位对大学毕业生的不满意程度较去年有所上升。工作态度评价有分歧 调查报告显示，企业对自1999年高等教育扩招至今3年内所招的应届毕业生的工作表现，“比较满意”的占了45.1%，其中“比较满意”在外资企业和国企表现得比较突出，分别为54.7%和50.5%。但“比较不满意”和“非常不满意”的比例之和由去年的4.1%上升到10.6%，说明大学生的工作表现与企业的期望存在较大差距。用人单位普遍反映，大学生专业理论不扎实、缺乏实践能力，是导致满意度不高的重要原因。此外，分别有32.6%、26.7%和25.8%的国企、国家机关和事业单位认为，现在大学生最乏创新能力。在对待工作态度的问题上，用人单位和大学生的分歧较大。只有3.6%和0.7%的大学生认为自己缺乏吃苦耐劳精神和责任心，而用人单位认为大学生这两方面素质比较缺乏的比例分别为8.9%和7.2%，而且分别排在第四和第五位。研究生薪酬期望值偏高 在薪酬要求上，研究生就业期望值高，理想薪酬定位与企业月薪定位差距较大。硕士的理想薪酬定位普遍为4000-6000元/月水平，占55.7%，同时超过7成的硕士理想薪酬不低于4000元。但只有不

超过三成的企业愿意为硕士生开出超过4000元的月薪，45.9%的企业将月薪定位在3000-4000元水平。本科生的期望月薪水平和企业的定位基本相符。41.4%的本科生把他们理想的月薪水平定位在2000-3000元之间，同时55%的企业也把合理月薪定位在这个水平。但大专生期望的月薪总体上还是略高于单位提供的月薪水平。“求稳”“求高”心理成障碍 调查显示，将近95%的大学毕业生希望留在广州、深圳、珠三角等大中城市，公务员依旧火热，民营企业则受冷落，民营企业接收高校毕业生的比例将近40%，但选择首选民营企业的毕业生比较仅为8.6%。这反映了大学生在社会地位和经济地位方面，“求稳”、“求高”的心理，这也是“准干部”身份思想在当代大学生身上的体现。高达42.1%的毕业生选择了管理文职类的工作，只有7.9%的学生选择了生产类的工作。但事实上企业最缺销售人才，其次是技术研发和应用，再次是生产制造、工程和工艺设计等方面的人才。（记者方夷敏实习生康殷）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)