

独生子女就业综合症开始发作 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E7_8B_AC_E7_94_9F_E5_AD_90_E5_c123_282776.htm

很多人都记得，八十年代，“独生子女教育”问题困扰了整个社会，学校、家长都对此感到非常头痛。这批1974年以后出生的孩子，随着他们的成长，现在正开始大规模地步入社会，参加工作，他们的就业，会不会又引来新一轮的问题？记者在最近的调查中发现，独生子女就业综合症正在悄悄露头，给管理者们带来了不少新的挑战，也给传统的管理机制带来了巨大冲击。

“娇娇”二气依然严重 据广州一家媒体报道：某媒体去年招了一批刚毕业的大学生，这批生力军刚被分配到各个部门，新闻部主任就发现了头疼事。一天，主任翻看报纸，发现本地各大媒体都刊登了一则重要报道，唯独自己的编辑部没有收到有关稿件，立即追查漏稿原因，结果发现是因为新来的记者睡懒觉，错过了会议，从而造成无法补救的后果。后来将这位记者调回编辑部，结果没过几天问题又来了，上班时时间过去好几个钟头，都要清样了，还不见其回来上班，派人不断呼她，也不见回话，只好临时找人替班。第二天见着她，主任马上将其叫到办公室询问是不是身体不好，结果发现她是因前晚上上网时间太长，耽搁了休息。同样的问题发生了好几次，主任们第一次遇见如此漫不经心的新员工，心里很诧异，一翻档案，发现她是个独生子女。类似的问题发生在独生子女身上相当普遍，阿鹃从北京一所名牌大学经济管理学系毕业才一年，已经跳了两次槽，现在失业在家里，却一点也不着急。她第一次就业是在一家外企管理财务，工资挺

高，但她嫌工作太单调；第二次给一家私企做总经理助理，又觉得老被人使来唤去没意思。家里只有她一个宝贝女儿，父母都不愿孩子受委屈，在阿鹃失业时一直提供经济保障。谈起理想的工作，阿鹃侃侃而谈：“薪水不必特高，但是要能发挥我的特长和个性，我才不做赚钱的机器呢。”日前，本记者在同广州某杂志总编聊天的时候，该总编曾表示，他在招聘的时候，尽量不招刚毕业的大学生，一方面他们没有经验，另外这些刚毕业的大学生，大部分都是独生子女，管理起来非常困难。“身上有很多的怪习惯，做事很随意，对工作也缺乏激情，喜欢以自我为中心。不懂得谦虚，还不愿意学习，实在不知道该怎么去培养和管理，干脆不用。”中山大学管理学院一位教授表示，独生子女走上工作岗位以后，会给管理者带来很多新的问题。这些问题主要表现在：不愿意接受公司纪律和体制的约束，喜欢按照自己的想法去工作，没有组织纪律的观念和集体的观念。而且独生子女都很娇气，不愿意接受批评，批评稍微重点，就会引起他的反感，产生一种抵触情绪。以前的大学生刚走上工作岗位的时候，都很谦虚，也肯吃苦，很多都是从基层踏踏实实做起。现在的大学生，很少有人会这么做，对工作的要求很高，一定要一切都符合自己的要求才肯去做，稍微有点不顺心，就可能卷起铺盖走人。广州应用心理学会会长傅荣教授认为，独生子女与非独生子女的显著差别主要在个性方面，一是独生子女责任心比较弱，二是独生子女以自我为中心的倾向明显。独生子女工作以后，因为环境对责任心和协作精神的要求比做学生时严格，这两个特征便更加凸显出来，不但是独生子女，就连企业管理者们都会感到严重的不适。 100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com