

“80后”是不是“垮掉的一代”？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E2_80_9C80

[_E5_90_8E_E2_80_c123_282779.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E2_80_9C80__E5_90_8E_E2_80_c123_282779.htm) 城市独生子女有“就业综合征”？“找不到工作，老爸得养活我。”独生女小郭轻描淡写地说。从学校毕业才一年时间，小郭已先后两次跳槽，如今家里待业。小郭的第一份工作，是在她爸爸朋友的公司内做行政管理。可她认为那份工作工资不是太高，工作却太累，所以不到半年，她就撂挑子走人了。小郭的第二份工作是她自己应聘的，可这次她又感觉干事都得看人脸色，不久便不辞而别，连最后一个月的工资都懒得去领。再后来，爸爸的朋友又给介绍了第三份工作。可她听朋友说，那份工作不怎么样，所以连报到都没有去，至今在家待业，靠父母生活。像小郭这样的情况，有专家认为就是“独生子女就业综合征”的表现。这些独生子女不愿意接受公司纪律和体制的约束，喜欢按照自己的想法去工作，没有组织和集体的观念，娇气，不愿意接受批评等等，已经成为不少用人单位头疼的问题，也成为一些用人单位不愿招城市独生子女的重要原因。与那些城市的独生子女相比，农村孩子显然缺乏“挑肥拣瘦”的资本，因此比较受用人单位的喜爱。“得来不易才知道珍惜，找工作就是这样。”来自开封杞县农村的小任，仅参加了一次招聘会，就找到了工作。对用人单位来说，小任吸引人的优点就是其特殊的经历：出生农村的他，家庭条件比较贫穷，连上大学的费用都是向亲戚借的，只有找到一份工作，才能尽快“贴补”家里，至于工作条件是否艰苦，都是次要的。“父母根本帮不了我，找工作全得靠自己努力

。吃苦的事对于农村的孩子来说，也太平常不过了。”小任说。目前，他已经与东北某石油勘探部门签定了就业意向书，等明年一毕业，他就要去上班了。他表示，上班以后，他会踏实工作，不会轻易跳槽毕竟，这份工作对于他，对于他的家庭来说，都是太重要了，他可不愿意折腾。“工作不够主动、依赖性强的不少独生子女的通病。”郑州市某公司负责人说。他指出，独生子女从小就被父母宠着，许多自己的事情都由他人代劳，到了单位也是能不做就不做、能少做就少做。“还有不少独生子女学生连应聘都要家长陪着，甚至有的孩子连排队都由父母来代替！像这种从小就是在温室中长大的‘娇娇草’，有几家单位愿意用？”有缺点，也有优点用人单位简单拒绝不是理智选择“有的独生子女娇生惯养，并不能代表全部，更何况独生子女还有很多独特的优势呢。”面对一些用人单位对独生子女的意见，一些已经踏上工作岗位的独生子女表达了他们完全不同的观点。“我觉得独生子女的适应能力并不差，也并不是所有的独生子女都害怕吃苦。这和家庭教育有很大关系。”在一家外资企业上班的小赵说。小赵是独生子，父母在养育和教育方面投入了很多财力、精力，使得他见多识广，思维活跃，开拓性强。这些都为他顺利走进外资企业并快速站稳脚跟打下了良好的基础。小赵说：“独生子女确实很容易被家长养成温室中的花朵。但是，并不是所有的独生子女都是这样。其实，很多独生子女心理上是渴望独立的，只是不少家长总是认为孩子还小，不愿意放手，喜欢包办代替。只要家长能够转变观念对症下药，进行有针对性的培养，独生子女同样也能有很好的敬业、吃苦精神。”河南省意远广告策划公司刘经理对“独生

子女就业综合征”也有不同的看法。他说，不少独生子女确实存在不少缺点，不受一些用人单位的欢迎，但是绝对不能一概而论，因为不同的行业对人才有着不同的需求，并且人的缺点有时候反而就是他的优点。“比如对工作的挑剔，追求工作的随意，在一些用人单位看来是很大的缺点，但是在广告、IT等行业来说，却并不是什么问题。这些行业反而比较青睐那些喜欢打破常规、喜欢精益求精、追求完美的人。”刘经理说。他认为，由于家庭经济条件相对优越，家长对“独苗”教育比较重视，独生子女的起点比他们的父辈、祖辈都高。他们视野开阔，知识面广，接受新事物的能力及创新意识都非常强。此外，从中国目前的实际情况来说，员工独生子女化已经是不可避免的大趋势，用人单位简单地拒绝显然不是理智的选择。用人单位也应该面对现实对症下药，针对独生子女的特点对企业管理进行相应的调整，使独生子女能够扬长避短，尽快适应和成才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com