

不能吃苦还挑剔 招聘方拒录独生子女 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E4_B8_8D_E8_83_BD_E5_90_83_E8_c123_282780.htm “我们一不要城市孩子，二不要独生子女。”11月25日，在河南省水利电力行业毕业生招聘会上，有些招聘单位“卡”的不是学历、能力，而是“出身”。“你家是农村的吗？有兄弟姐妹没？”11月25日上午，华北水院应届毕业生陈峰兴冲冲地递上自己的简历，没想到招聘单位没问他成绩咋样，却问他家庭情况。记者在招聘现场发现，不少工程类单位都把“农村学生”当成招聘的第一选择。“实践证明，很多独生子女确实有‘娇骄’二气。”沧州水利水电勘测设计院的工作人员说，他们单位曾做过统计，独生子女就业后流失率高达60%以上。“我们独生子女，竟然就业要受歧视”刘素青同学专门从太原理工大学跑到郑州来参加招聘会，但她相中的几家单位，都因为她是独生子女而把她拒之门外。对此，也有些“独生子女”、城市毕业生认为，没必要被这些“出身论”吓怕，只要有实力，就能争取到就业机会。“招人重‘出身’，这不能说是一种‘歧视’，而是社会对独生子女毛病的一种‘延时反蜡。”郑州大学应用社会学研究所所长张明锁教授针对这一现象表示，现在很多独生子女就业不能吃苦、挑剔，不适应环境就走人。其实，这种招聘“怪现状”不是一天两天形成的。张明锁认为，只要家长和学校对独生子女有意识地加以磨炼，他们就不再是“温室花朵”。而社会也没必要对独生子女杞人忧天，特别强调他们某些共性的缺陷，而忽略了他们的优势。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下

载。详细请访问 www.100test.com