

城市独生子女遭就业歧视 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_9F_8E_E5_B8_82_E7_8B_AC_E7_c123_282781.htm “我们一不要城市孩子，二不要独生子女。”11月25日，在河南省水利电力行业毕业生招聘会上，有些招聘单位“卡”的不是学历、能力，而是“出身”……招聘单位：城市独生子女难吃苦“我们一不要城市孩子，二不要独生子女。”前不久，在河南省首届水电行业应届毕业生招聘会上，中国水利水电某工程局提出的招聘条件让一些毕业生睁大了眼睛。该单位招聘工作人员说，这是该单位多年的经验。地质勘测常在野外作业，条件比较艰苦，以前招聘的很多城市孩子和独生子女都因受不了苦而离开，给企业造成很大的损失。所以，现在他们干脆只挑农村学生，而且一般不考虑独生子女。有着同样招聘条件的，还有现场许多工程类用人单位。中铁某局一口气签走了华北水利水电学院的16名学生，但是却退回了3名城市独生子女学生的简历。后来，这3个独生子女拒理力争，锲而不舍追到宾馆，费尽口舌，才勉强获得了该单位的面试资格。郑州市市政部门一位负责人也说，我们曾经招聘了一批技术人员，多是独生子女。但因经常夜间作业，很多人吃不了这份苦，不长时间就撂挑子走人了，让单位十分被动。所以从工作考虑，招聘农村的非独生子女孩子要比城市的独生子女更划算。河北某水利水电勘测设计院的工作人员说得更加有理有据。他说，他们单位曾专门做过统计，独生子女就业后流失率高达60%！对他们设计院来说，与学习成绩、专业素质等“硬件”相比，意志品质、吃苦耐劳精神这些“软件”更

加重要。城市独生子女有“就业综合征”？“找不到工作，老爸得养活我。”郑州市独生女小郭轻描淡写地说。从学校毕业才一年时间，小郭已先后两次跳槽，如今家里待业。小郭的第一份工作，是在她爸爸朋友的公司内做行政管理。可她认为那份工作工资不是太高，工作却太累，所以不到半年，她就撂挑子走人了。小郭的第二份工作是她自己应聘的，可这次她又感觉干事都得看人脸色，不久便不辞而别，连最后一个月的工资都懒得去领。再后来，爸爸的朋友又给介绍了第三份工作。可她听朋友说，那份工作不怎么样，所以连报到都没有去，至今在家待业，靠父母生活。像小郭这样的情况，有专家认为就是“独生子女就业综合征”的表现。这些独生子女不愿意接受公司纪律和体制的约束，喜欢按照自己的想法去工作，没有组织和集体的观念，娇气，不愿意接受批评等等，已经成为不少用人单位头疼的问题，也成为一些用人单位不愿招城市独生子女的重要原因。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com