

学生就业 低薪招聘大学生前景之忧 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_B0_B1_E4_c123_282788.htm 一个家庭培养一个大学生一般要投入15万。在高投入之后，大学生及其家庭都希望有一个崭新的开始。然而，任何一个大学生家庭都得面对低薪酬的事实，尽管无法理解。高投入低回报，在经济领域里是从来不被看好的“投资项目”，站在提高全民素质和促进教育健康发展的角度，人们不能不带着审视的目光看待这一现象。低薪招聘大学生，会出现什么样的前景呢？横向看，一方面，大学生们弃低薪之嫌，心甘情愿地忘却自己的身份，忘却自己是父母用高昂的代价培养出来的，忘却自己是一天一天埋头钻研、认真求学走过来的，忘却自己和家庭要比其他同龄人付出多的多的事实，忍辱负重，兢兢业业，踏实工作，期望在工作岗位上以新的业绩迎来“出头”之日。另一方面，大学生们或者“宁为玉碎，不为瓦全”，拒绝进入低薪单位工作，要么在家等候，要么另谋出路；或者与其忍受低收入，不如跳一步继续走读研等新的求学之路；或者干脆沦为普通民工，以身体资本获得高薪回报。纵向看，大学生的后来者们在低薪低回报的情况下，纷纷放弃求学升学的愿望和要求，放弃甚至鄙视进入更高学府的学生，在身体素质能够基本就业的情况下，纷纷找一份工作，以力求与自己的爱好相符，自己的文化知识基本适应工作需要，能获得相对满足的薪水。这既免了家庭与家人“砸锅卖铁”供孩子念书之苦，也免得自己在校多年要受的那份“洋罪”。低薪招聘大学生可能还会有其他结果，但是，横向看也好，纵

向看也好，都没有什么好的信息。低薪招聘大学生都会出现“知识廉价”、“文凭贬值”的问题，这哪里是与我们这个时代发展所需要的人才观、知识观相匹配的呢？单位招聘可以低薪，大学生上岗却不能低收入！否则，不仅会寒了学生的心寒了家长的心，也将影响我国建设小康社会，影响我国经济跨越性发展，影响整个民族的发展前程。笔者无力为低薪招聘大学生指出一条光明大道，却不能不为这样的现象担忧。在企业多元化、经济多元化的今天，应当将大学生们的知识和才能迅速转化为经济发展的动力与活力，应当让大学生们成为引领经济的弄潮儿。对此，有识之士应该想的更多，应该有超前的眼光与气魄，有切实可行的办法和措施，改变与时代特征不符、与大学生身份不符、与投入回报规律不符的状况，以鼓励大学生们在就业、创业的路上走得爽走得欢。只有这样，才是大学生之幸，教育之幸，社会之幸，民族之幸！

google_ad_client =

"pub-4886365978316442".google_ad_width = 300.google_ad_height = 250.google_ad_format = "300x250_as".google_ad_type = "text".google_ad_channel = "".google_color_border = "336699".google_color_bg = "FFFFFF".google_color_link = "0000FF".google_color_text = "000000".google_color_url = "008000".// 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com