

跨国公司招聘被曝“就业歧视” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E8_B7_A8_E5_9B_BD_E5_85_AC_E5_c123_282921.htm 上周在上海的一个“大型中高级人才招聘会”，很多跨国公司被曝存在“就业歧视”。来自中国政法大学的一个课题组，据说正在起草《反就业歧视法》草案，并将提交全国人大常委会。“要求上海市户口”、“硕士及以上学历以上”、“限男性”、“居住浦东者优先”等应聘的条件限制，都被该课题组认为是“就业歧视”的反映，虽然这样的限制在中国已“司空见惯”。一个叫作“LG生活健康贸易（上海）有限公司”的雇主，在招聘会上开具了最具备“歧视性”的招聘条件，该公司对“OHUI专柜美容顾问”的招聘要求中，有“形象气质佳，身高163CM-166CM，体重55KG以下”的要求。按照这个课题组专家的说法，一些跨国企业到了中国，就业歧视由本国的“隐性”直接变得“显性”了。这是因为，国外由于有严格的法律法规限制，跨国企业一般比较规矩或者采取比较隐性的就业歧视。但到了国内，没有相关的法律限制，他们的就业歧视就十分明显。专家介绍，美国2005年5月审结了一个就业歧视案：供职于华尔街瑞士银行的女士祖布雷克，因被男上司认为“又老又丑不能胜任工作”，经法院判决获赔2900万美元。这样的事情，在中国人看来，简直是天方夜谭。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com