

学生企业分歧严重 大学生须主动调整自我认知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_AD_A6_E7_94_9F_E4_BC_81_E4_c123_282956.htm 调查显示：就业信息不对称 大学生自我认知不准确 又到一年求职时。南开大学经济学院对本市部分高校450名大学生和100多家企业进行的调查显示，将近七成的大学生不清楚用人单位的需求。大学生在求职心态、就业观以及对自身和企业的认识方面，均与现实存在较大差距，而就业信息不对称可能是造成上述问题的根本原因。 招聘信息不对称：学生企业难“交心” “我们不敢再招大学生了，花钱培养的这些学生过不了一两年，还没对企业做出任何贡献就会跳槽。”调查中，相当一部分企业对大学生的诚信度表示担忧，频繁违约和跳槽成为最令他们头疼的问题。为什么大学生一边抱怨就业难，一边却又频频跳槽？除了人们普遍认同的大学生心浮气躁、好高骛远、把企业当做跳板等因素外，用人单位和求职者之间信息供需不匹配，才是大学生就业困难、跳槽率高的真正症结所在。当被问及“最看重用人单位的哪些条件”时，74.26%的被访大学生表示，最关心的是企业的发展潜力，其次为薪金福利和诚信度，分别占41.12%和27.81%。然而这些最被看重的招聘信息，大学生却无法顺利获得。近六成的公司表示，由于薪金福利、公司效益等涉及自身商业机密，不能轻易透露。有51.09%的被访者有过跳槽经历，其中51.39%的“跳槽者”表示，放弃工作是因为对薪金不满，41.44%的人认为企业氛围不好或是工作缺乏挑战。而“薪金福利”“企业氛围”等正是大学生在求职过程中渴望但很难获取的信息，必须亲身

实践才能准确体会，且直接关系到他们对企业发展潜力的判断。一旦签约后发现公司实际情况与自己想象中不符，违约、跳槽就成为不可避免的现象。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com