

盘点2006关键词：大学生保姆职业规划 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E7_9B_98_E7_82_B92006_c123_282959.htm

关键词一：信息强迫症 睡觉时开着手机，即使上课时，也不时掏出手机查看有无未接来电，如果一天不带手机，就坐立不安，这些现象随着就业高峰的来临，成为不少大学生的普遍症状，这种症状也被称为“信息强迫症”。漏接招聘单位的面试电话成为应聘者最担心的事情。邮箱也是一个需要时刻保持警惕的地方，毕业生每天查看邮箱，少则两次，多则七八回，每次看到新邮件，心跳就开始加快。华东师范大学心理咨询中心的张麒提醒毕业生们，应该对强迫现象本身有一个清醒的认识，这是就业过程中不可避免的，是一种就业焦虑的发泄口。此外，就业并不要求一次定位准确，也不要看作不可失败，不妨阿Q一些，此处有失，也许另一处就会有得。

关键词二：大学生保姆因为遭到误解、压力太大，四川想当保姆的女研究生最终向家政公司宣布自己“不干了”，但是她感到委屈，因为自己到家政公司报名是想做管理人员，只是想兼职做些家教工作，但在大家眼里已经变成了想当保姆的研究生，“这件事已经偏离了它的本相”。其实不止是研究生当保姆有压力，就是目前的本科生当保姆，也只是大学生利用假期进行社会实践的一部分，短短的暑假实践只是临时打工，和以后的就业没有太大的联系，既谈不上择业观的改变，也不牵扯人才浪费的问题。专家提出，真正能被大学生接受的是被称为中国管家的家庭秘书、家庭管家和家庭顾问等，相应的模式是：他们不住家，主人上班去的时候，他们进家服务，主人下班

后，他们离开。目前也有类似管家类的家政公司，也有大学生甚至研究生作为家庭管理人员在从事这个行业，但这和只在暑期“当保姆”是有很大的区别的。关键词三：零工资就业

一些毕业生为了得到工作，不得不放弃应有的劳动收入和社会保障权益，采取了“零工资就业”的方式。一份关于“2006大学生就业力调查”的报告显示，在接受调查的1.26万人中，“零工资就业”的人已占被调查者的0.8%左右。专家认为，零工资就业是一把“双刃剑”。它的积极意义是，毕业生可以利用这段时间积累经验，企业也可以多方面考察员工；负面影响是，公众对大学的预期值降低，更多的人不愿进入社会而选择继续求学；或导致求学意识转变，使得劳动者整体素质降低。“零工资就业者”是隐性失业人口，他们的增多会加大贫富差距，影响社会稳定。关键词四：信任危机

招聘会遭遇了求职者的信任危机。因为招聘会上求职者远远多于招聘岗位的现实，使得能够获得招聘方面试机会的“幸运者”寥寥无几，这使求职者对于招聘会的满意度越来越低，期望也越来越少。针对招聘会的这一现状，尤其是一些大规模招聘会存在的问题，很多专家认为，专业细分才是发展方向，小型的专场招聘会有一定的针对性，对企业和求职者都有好处。也有业内人士认为，网络招聘求职会成为求职的主流形式，而且网络求职会借助其他渠道更加完善。关键词五：职业规划

职业规划是消除职业困惑、面向职业发展的一系列服务的统称。业内人士认为，目前学校对学生职业规划教育的重视程度还不够。大学生在求职的时候，必须把自己和市场、企业的需求有效结合起来，从而为自己挑选一个好的职位。因此，大学生在校时要了解自身的兴趣能力

和人才市场的需求。学生的职业规划做得科学、合理，符合个人今后的发展趋向，和学校的指导有直接的关系。学校在对个人个人性格的测试、对个人就业理想的选择、对个人规划的指导等方面发挥着很大的作用。 关键词六：订单式培养

“订单式培养”就是学校与企业进行合作，企业作为市场主体，提供人才培养的具体目标，并参与到教学的全过程，学校和企业共同制定培养方案，结合岗位需求组织教学，学生毕业后到企业直接上岗工作。但是也有业内人士担心“订单”培养出的人才功能太单一，离开了对口企业很难生存。有专家提出不要把“订单式培养”搞成微观培养，不要针对某个企业，而是要针对整个行业进行“订单式培养”，高校应该分析某一行业的状况，找到行业的标准，能够科学准确地分析出这种行业的需求。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com