

北京高校毕业生就业调查:六成人钟情机关外企 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E9_AB_98_E6_c123_282969.htm 资料图片 一半的北京市高校毕业生实际收入低于期望值，六成高校毕业生即便毕业时在北京市找不到工作也不愿意到基层、偏远地区及中小城市去就业。近日，国家统计局北京调查总队对北京市高校已就业、未就业的毕业生和即将毕业的在校生的就业现状进行了调查。

收入：毕业生期望薪资偏高 收入水平是大学生择业的一个重要参考依据。根据市劳动和社会保障局公布的今年新参加工作大学生的月工资综合指导价位，最高档5727元，中间档1872元，最低档1145元，即大部分新参加工作的高校毕业生月均工资不足2000元。而调查中八成以上的毕业生期望月薪在2000元以上。

期望：六成人钟情机关外企 调查数据显示，超过六成的被调查者就业意愿集中到政府机关和外资企业，其中把外企当作理想工作单位的占33.8%，把政府机关当作理想工作单位的占31.1%。有高达六成多的被调查者即便毕业时在本市找不到工作也不愿意到基层、偏远地区及中小城市去就业。

压力：没人感觉就业容易 针对就业的难易程度问题，感觉就业容易和比较容易的人员比例为零，感觉就业困难和比较困难的比重高达75.7%。数据表明，高校毕业生对就业形势感觉并不乐观。

重点：一半人看重发展前景 对于“您在择业时最注重哪些因素”这一选项，52.7%的被调查者注重职业发展前景，23%注重薪资，个人兴趣5.4%，工作环境5.4%，积累工作经验5.4%，交通便利4%，工作稳定2.7%，专业对口1.4%，施展个人才能和人才培养为零。就

业意愿集中增大就业难度 国家统计局北京调查总队有关人士分析认为，目前大学生就业存在的问题主要是由于大学扩招增加毕业生就业压力、高校毕业生择业意愿过于集中加深就业矛盾、国内经济发展不平衡加剧大学生就业意愿集中、政府引导学生到基层和偏远地区就业力度不够等原因造成的。以“择业意愿过于集中”为例，据北京外企人力资源服务有限公司统计，2007年在华外资企业对应届毕业生需求总量大约1万人，而2007年全国面临就业的高校毕业生超过500万，按照本次调查中的比例测算，全国将有169万毕业生的理想就业单位是外资企业，供需比例将达到169比1；据人事部公布，2007年公务员报考比例为42比1，最热职位达到4407比1。这些数据表明，就业意愿过于集中，在一定程度上增加了高校毕业生就业难度。分析人员认为，引导和鼓励高校毕业生面向基层和偏远地区就业，是解决毕业生就业结构性矛盾的有效途径。政府应进一步加大引导高校毕业生到基层和偏远地区工作的政策力度，扩大大学生输送人数，从而既支援基层和偏远地区的发展，又减轻北京的就业压力。（记者 韩娜）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com