

企业不欢迎五类求职者 大学生择业心态正转变 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/282/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_B8_8D_E6_c123_282973.htm 严峻的就业压力让大学生失去了昔日“天之骄子”的光环。冒着严寒排队应聘；汹涌人群挤塌大门……尽管不少省市今年已经举办了上千场高校就业招聘会，但似乎仍然无法满足求职者的需要。供求关系变了，企事业单位招收“皇帝的女儿”也愁嫁 12月的杭州，天气阴冷。可浙江工业大学屏峰校区的2007届毕业生冬季招聘会，却在火热中开场。招聘会开幕当天一早，长龙般的应聘者队伍就从入口处开始出现，最终绕了近千平米的体育馆整整一周。296家用人单位、4000余个待聘岗位，面对的却是7000名毕业生。浙工大的毕业生招聘会，远不是最火爆的。清华大学2007届毕业生首场校园招聘会，21家企业引来了4000人应聘，现场保安说，因为人太多场地太小，只能采取临时限行措施。郑州市11月份的一场招聘会，会场“中原国际博览中心”不到7：00就被从各地赶来的大学生包围。拥挤的人群挤倒了入口处的两扇玻璃门，几秒钟之后，大学生们又踩着碎玻璃继续前进；博览中心的一部电梯不堪汹涌的人流，扶手在众人的挤压下向外倾倒……如今，对许多即将走上工作岗位的大学生而言，大四这一整年的首要任务不是写论文，也不是毕业答辩，而是手忙脚乱地找工作。大学生就业难，已成为不争的现实。中国青年报社会调查中心与某网站近日联合实施了一项调查，结果显示，3747位被调查者中，有57.9%的人承认自己存在就业恐慌，“担心”（50.2%）、“焦虑”（44.7%）是不少人对校园生活最后阶段的

定义。企事业单位：“我们不欢迎五种人”供大于求，使得前来招聘贤才的各企事业单位有了更多的选择。可许多单位仍然大呼招不到优秀的毕业生。一些企业负责人表示，供需双方的不对接，使得近几年来日益严峻的就业问题雪上加霜。而一些企业在接受采访时则明确表示：目前大学毕业生中，普遍存在五大问题，让他们避之不及。一是缺乏工作经验，动手能力差的。绝大部分企业提到，现代企业更注重应聘者的实际动手操作能力。现在市场竞争激烈，因此企业急需一批可以很快派上用场的人才，既可以节约培训时间，又可以节省培训费用。然而刚刚毕业的大学生普遍缺乏工作经验，上手慢。杭州著名的网络公司阿里巴巴首席执行官马云此前曾表示，阿里巴巴每年要招很多高校毕业生，但他们的所学与企业所需有些错位，毕业后到单位，还需要另外给予大量的系统培训。而浙江理工大学的社会实践小分队此前针对500名杭州高校学生开展的一份调查也显示，37.98%的被调查者认为缺乏工作经验是困扰大学生就业的首要因素，占各个选项之最。二是工作态度不端正的。许多企业反映，应届毕业生的工作心态不稳定。很多刚被录用的应届生并不十分珍惜得之不易的工作机会，不愿意从工作底层做起，不满现有工作待遇，不会吃苦，不能专心投入工作，很多时候想着跳槽。调查显示，大部分企业把员工的工作态度放在相当重要的地位。华为杭州分公司的人事部经理说，事实上，在很多企业，老板把工作态度看得比专业知识更加重要。他们认为，一个人的知识技能可以通过培训得以提高，但是，工作态度很大部分是受个人的生活习惯、性格、人品所影响，一旦养成不好的习惯，就很难改变。杭州智兴科技有限公司负

责人说，很多企业对新录用的应届毕业生都会有不同程度的培训，但是往往在企业对新录用者的培训即将结束，即这些新手刚上手时，也是他们跳槽离去的时候，这对于企业来讲是非常大的损失。他说：“学生在学校学到最多的不是知识，而是怎么做人，怎么处事。所以企业最注重的不是大学生在校期间的学习成绩，而是他后期的发展。”他说，现在的毕业生眼光很高，但有真实本领的人不多，结果频繁跳槽却四处碰壁。三是基本知识和专业知识缺乏。调查中，企业普遍反映，近些年招进来的毕业生，基本知识不够扎实，专业知识结构不合理，不符合企业的要求。一些对专业知识要求较高的企业在招聘时，往往会看重大学的成绩单、英语四六级、专业相关资格证书等，因为这有利于用人单位在短时间内了解应届毕业生对一些必备技能的掌握情况。在一些企业的二轮面试时，还常常会具体考察毕业生专业知识的基本功以及专长等。但事实上，不少毕业生在面试的时候表现差强人意。业内人士表示，这可能和部分毕业生在大学期间过分注重学生活动，忽视了专业学习有关。四是不善于沟通，缺乏团队合作精神。在调查中，企业认为，相比有工作经验的员工，应届毕业生明显缺乏与别人沟通合作的能力，甚至表现出我行我素的个性和风格。事实上，工作和个人学习的不同之处在于，许多工作项目必须通过团队的合作来完成，单凭个人能力即使完成了质量也难有保证。所以，在企业里，团队合作精神显得尤其重要。但事实上，不少毕业生眼高手低，看不起同事，缺乏合作精神，难以融入整个团队。五是再学习能力不强，跟不上时代步伐。现代社会新技术的发展日新月异，使得企业尤其是一些高新技术企业，为了生存必

须不断更新知识和技术。然而在走访调查中，调查小组却发现，对于毕业生的学习态度和主动学习的意识，企业普遍表示出不满。按理说，大学毕业生经过大学的自主学习，学习能力应该比较强，但事实上并非如此。相比老员工，大学毕业生再学习的危机感和动力严重不足，导致他们掌握的知识跟不上科技发展和企业发展的速度和要求。绍兴一家激光技术企业的负责人告诉记者：“由于我们企业主要研究激光材料技术，对人才的专业技能要求很高，因此我们在招聘人才时首先会考虑专业素质，然后是综合能力。在同等情况下，我们会优先考虑那些社会实践活动经验比较丰富的学生。”

在浙江工业大学的招聘会上，短短2个小时内，浙江万马集团收到了近100份简历。负责人告诉记者：“我们企业择人的标准首先是学生的综合素质，除了扎实的专业知识外，要求学生有团队精神、吃苦精神和创新精神，尤其是适应性要强。”

择业心态悄悄在改变 就业压力，使得越来越多的大学生在择业过程中开始摆正心态，不再好高骛远。浙江省高校日前得出的一份调查显示，在严峻的现实之下，当代大学生对就业单位、薪酬福利等的要求相比前几年发生了明显改变，就业心态日益趋于平和。浙江理工大学信息电子学院不久前对杭州下沙高教园区的500名即将走上工作岗位的大学生开展了就业意向调查。此次调查共发放问卷500份，参与本次调查的大学生中来自农村的占40.7%，东部地区占73.3%，其中女生占8%，男生占92%。调查结果显示出目前各高校大学生的普遍心态。政府部门、事业单位曾是大学生就业的热门选择，而个体私营企业也曾面临少人问津的尴尬场面。然而，近几年来，伴随着外界环境的变化和观念的转变，当代大学

生的择业观却发生了很大的变化，单位的选择范围日益扩大。调查显示，在选择毕业后的去向一项中，28.38%的大学生选择外企作为自己就业时的首选；20.96%的人选择私营企业，排名第二；19.34%的人选择了事业单位；选择国有企业的有16.2%；而仅有15.12%的人选择政府部门，居于末位。调查显示，绝大多数大学生选择外企的原因，是因为外企的工作环境和工资待遇相对较好。而针对私营企业成为大学生就业的热门选择，有专家分析，这可能与浙江民企众多且发展较为成熟、当地政府部门和大学生对民企的“歧视”较小有关。与此同时，业内人士认为，一些民企发展势头迅猛而部分国企由于体制机制等原因企业效益不尽人意，可能进一步导致了大学生对民企发展前景的看好。在调查中，也有不少大学生表示，与其千军万马考公务员过独木桥，不如根据自己的实际情况和能力为自己作一个客观的选择。而一项调查指标也显示，在选择就业时，只有7.54%的毕业生表示，会更多考虑单位性质，而绝大部分表示只要有发展空间，不会固守外企或政府部门，表现出了更为务实的态度。从基层干起，不再好高骛远，成为越来越多大学生的普遍共识。记者随机采访了前来应聘的20位毕业生，其中17人表示愿意从基层干起。“怎么可能一开始就让你做经理呢？进了单位肯定是要从最基础的工作做起啊，然后慢慢地积累经验，才可能有更大的发展。”一位刚投完简历的女生用不容置疑的口吻回答了记者的提问。“从基层做起，这是种锻炼，不是不自信，而是正确地认识自己。”浙工大英语专业的沈晓丹把自身的定位范围锁定在基层工作上，“我的一个朋友在他自己家族企业上班，他们家是做磨具的，但他还是从‘扫铁屑’做起

。如果一个人进了管理层却什么都不会，再被打回基层那才是真的糟糕。”相比前几年，大学生对薪酬的期望值也有所下降。调查显示，大学生对自己第一份工作的薪酬期望主要集中在1000-1500元及1500-2000元之间，选择1000-1500元的比例占48.13%，选择1500-2000元的人占30.37%，两项相加，占78.5%。而对于个人发展机会这个选项，在所收到的有效问卷中，有55%的毕业生选择了“很重要”、“比较重要”或“重要”三个答案。专家表示，由这两项数据可以看出，重个人发展机会，轻薪酬福利要求的理性择业观正在形成。越来越多的大学生开始看中个人成长的价值和发展机会，并把企业单位的前途未来和个人发展机遇作为考虑的主要因素，就业的价值取向日渐成熟。与此同时，在择业过程中表现出的如此高的一致性，也反映了社会经济环境对他们的择业意识和择业行为产生了较大的影响。如何成为受欢迎的综合性人才？由于缺乏工作锻炼、个人能力锻炼不足，大学生中普遍产生了就业压力。调查显示，在困扰大学生就业的因素中，37.98%的学生选择了缺乏工作经验，31.05%的学生认为是自己个人能力存在不足，还有15.37%的学生将其归咎于求职技巧缺乏。浙江理工大学党委学工部副部长、就业指导中心主任徐颖云认为，伴随着工作节奏的加快和好的招用人单位买方市场的逐步形成，越来越多的就业单位对人才的实践能力和综合素质提出了更高的要求。相比之下，接触社会较少的大学生与用人单位的心理期望值相比表现出了明显的落差。目前，为了弥补大学生在实践能力和工作能力方面的不足，许多学校在加强与企业单位的沟通和联系，为学生提供全面的就业信息和指导的同时，还在暑期和平时鼓励和组织安排

社会实践活动，让大学生在充分认识当今严峻的就业形势的同时，通过社会实践及早接触社会、培养和锻炼动手能力和择业竞争意识，增强就业竞争的紧迫感。徐颖云表示，目前，为了促进就业，鼓励大学生到基层农村等大量需要人才的一线工作，我国已出台了多项措施，其中包括：实施“大学生志愿服务西部计划”，从高校毕业生中招募志愿者，到西部贫困县的乡镇一级教育、卫生、农技、扶贫等单位服务两年。同时，鼓励大学毕业生到基层和艰苦地区工作，充实城市社区和农村乡镇基层单位；鼓励各类企事业单位特别是中小企业和民营企业聘用高校毕业生；鼓励高校毕业生自主创业和灵活就业，并在组织开展创业培训、开业指导、政策咨询、项目论证和跟踪辅导等服务的同时，积极为他们提供税费优惠和小额贷款；做好就业指导和服务工作。建立健全大学生就业服务信息网络，提供职业介绍、职业指导等服务；实施“高职(大专)毕业生职业资格培训工程”，对需要培训的应届高职(大专)毕业生进行职业技能培训和技能鉴定等。与此同时，业内人士也希望，学校、企业、学生三者之间能够共同努力：希望学校能传授给学生更符合社会要求的理论知识，希望企业能够多一些包容和理解，为学生提供更好的实践平台，希望大学生能够抓住宝贵的机会，发展自己的综合能力，使自己的所学能够有所用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com