

人事部解答公务员招考和面试问题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/283/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E9\\_83\\_A8\\_E8\\_c123\\_283019.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/283/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E8_c123_283019.htm)

中央机关及其直属机构2007年公务员招考公共科目笔试结束后，如何在面试环节中确保公平公正，是大家最为关心的问题。为此，本报记者采访了人事部公务员管理司负责人。记者：今年中央机关招考的合格分数线已经中组部和人事部划定，能否介绍一下有关情况？负责人：今年的合格分数线划定主要遵循两个原则：一是分层划定合格分数线，体现不同职位的不同要求；二是在保证新录用公务员基本素质的前提下，兼顾各招录机关过线人员比例情况，确保大多数职位都有合适的竞争人选。记者：许多考生反映今年申论成绩较低，您能解释其中原因吗？负责人：公务员考试是选拔性考试，更是能力考试。申论试题就是按照这个目的设计的。从分数分布看，试题具有较好的区分度，达到合格分数线以上人员的申论得分并不低，能够充分地满足机关的选拔要求。对于有的报考者感到分数较低的原因，我们结合阅卷数据进行了认真分析，主要有：一是有相当数量的报考者对申论考试大纲没有很好理解，对申论的测查目标不清楚。许多人认为申论就是考作文，不认真读材料，不对材料进行综合分析，匆匆下笔，盲目答题；二是受各种培训班和所谓专家辅导的误导所致。我们多次重申，社会上所谓的专家，都与公务员考试没有关系，猜题押宝式的辅导只会误导考生。比如，某网给出申论答案，完全是主观臆断。许多考生按照培训班的模板来套答案，谬之千里。三是确有一部分考生由于能力所限，不能很好地理

解题意，导致答案不准确。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)