

难题背后：被误读的求职面试“难题” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/283/2021_2022__E9_9A_BE_E9_A2_98_E8_83_8C_E5_c123_283099.htm

资料图片：大学生求职 求职面试遭遇“难题怪题” “如果你去拜访一位朋友，他以为你随身带的礼品是要送给他的，但其实不是这样。这时你该怎么向你的朋友解释？”2006年刚刚工作的周为伟，至今仍清楚地记得2005年参加完一家公司的专业面试后，考官冷不丁地笑着向他发问。那时在山东工商学院上学的周为伟刚升入大四，却已明显地感受到笼罩在周围的就业压力：室友都在忙着赶场笔试、面试，考官嘴里稀奇古怪的问题也成了“夜谈”的一大重点。考官的发问，让周为伟始料不及，愣了一下才回答，大意是很礼貌地向朋友解释，请朋友先将礼品代为保管一下。他回忆道，自己的回答不太流畅，只看到考官面无表情地点了点头，不置可否。最终周为伟没有通过那次面试。他至今也不知道，自己落选是单纯因为这个问题没答好，还是自己先前的表现就不够出色。后来，周为伟又参加了烟台一家房地产公司的面试，这一次他同样没能摸清经理发问的“真正意图”。因为应聘的是营销部，公司经理问他：“你希望自己工作后，几年之内能够拥有10万元以上的资产？”周为伟觉得也不能说大话，想了一下就说：“三五年吧。”结果经理并不满意，他说我希望你的回答是一年之内，我问这个问题就是想看你的抱负有多大，有没有胆识、魄力。周为伟叹息自己的“谦虚”用错了地方。这家公司是私营企业，年轻的经理就是大学毕业后凭自己能力、毅力，白手起家干起来的，自然也想招聘到一样有抱负的毕

业生。“原来不同的企业都有各自的‘性格’，面试前可一定要摸透。”遭遇了种种面试“难题怪题”之后，周为伟跟室友一起总结出这条经验教训。而华东理工大学自动化专业的张平就幸运得多，按他自己的话说，就是面试时“答题答到了主管心窝里”。在面试的最后一关，企业主管涉及了“待遇”这一“敏感”问题：“你怎样看待公司的薪资待遇？”张平不紧不慢地回答：“我觉得在一个好公司工作，员工没必要考虑待遇问题，只要全身心投入到自己的本职工作中去，追求上进就行了，这也是一个称职的员工应该做的。”主管听后大喜，当即拍着张平的肩膀说：“就凭你这句话，公司留下你了！”就这样，张平顺利进入这家中国的“通信业巨头”公司工作。当然，张平知道，自己应聘成功并非只因这个问题的答案，但这个“圆满”的回答无疑让主管下定了要他的决心。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com