

紧俏专业缺口大 北京生源肩扛三大就业压力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/283/2021_2022__E7_B4_A7_E4_BF_8F_E4_B8_93_E4_c123_283108.htm 资料图片 记者昨天

(16日)从2007年毕业生就业工作会上了解到，今年北京生源毕业生将达到8万余人，比去年增加了7000多人，达到历史新高。今年北京市各用人单位岗位需求达8.7万个，但在这8.7万个岗位里，明确表示只招收北京生源的仅占四成，再加上专业结构和学历结构矛盾突出，今年北京生源毕业生就业形势不容乐观。

生源结构：明确表示只要北京生源的仅占40%

在昨天(16日)召开的2007年毕业生就业工作会上，市人事局相关领导指出，今年生源结构矛盾的现象比较突出。据统计，今年北京地区高校毕业生近20万人，北京生源毕业生8万余人，均达到历史新高。虽说本市今年的用人需求量达8.7万人，表面上看来北京生源还有些供不应求。但实际上，用人单位明确表示只招北京生源毕业生的岗位约3.5万个，剩余的约60%的岗位中，非北京生源毕业生就成了北京生源强有力的竞争对手。不少用人单位认为，北京生源的毕业生工作不够踏实，经常工作不到一年就会频繁跳槽，大大增加了企业的招聘成本，远不如非北京生源毕业生用起来让人放心。

专业结构：10个专业包揽用人需求的30%

据介绍，今年用人需求的专业比去年多了32个，达到1346个，但呈现两极分化态势。计算机、市场营销、通信、建筑、会计、生物医药等10个专业缺口较大的专业包揽了总需求量的30%；而包括美学、伦理学、党史等在内的200多个专业在全市分别只有1-2人的岗位需求。此外，工商管理、英语等专业处于供过于求的

状态。学历结构：专科生将“剩余”2.1万今年，用人单位对高学历毕业生的需求继续增长，60%的岗位学历要求是研究生，研究生供求将基本平衡，但本科生、专科生就处于供大于求的劣势状态，尤其是专科生。今年将有2.9万名专科生毕业，但北京市的用人单位仅需求8000名专科生，必将产生2.1万名专科生无业可就的局面。北京市区内单位原则上严格控制“双外生”引进今年，北京市将进一步严格审批条件，对引进非北京生源毕业生按照总量控制、专业对口的原则，以引进北京地区院校非北京生源毕业生为主，市区内单位原则上严格控制外地院校外地生源的“双外生”的引进。将重点保障北京市支柱产业、高新技术企业、奥运相关产业、文化创意产业对高校毕业生的需求。相关新闻 6000名高校毕业生将在农村就业 昨天（16日），记者从2007年毕业生就业工作会议上获悉，从今年起，将采取公开招聘的形式，聘用一定数量的高校毕业生到乡镇及以下中小学支教。据介绍，支教高校毕业生将从师范院校毕业生和具有教师教育条件的高校毕业生中聘用，力争在3年内，使1010所农村中小学每校有1名至2名支教的高校毕业生。同时，将引导和鼓励医学院校毕业生，经规范化培训合格后，到远郊区县支持农村卫生工作。此外，今年聘用村官的数量将由原定的2500名增至3000人左右。据了解，今年总计将有近6000名高校毕业生在农村就业。（记者解丽）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com