

海南逾9成大学生能找到工作,人才市场供求平衡 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/283/2021_2022__E6_B5_B7_E5_8D_97_E9_80_BE9_c123_283199.htm 记者报道：15日从省人力资源开发局获悉，海南省第四季度人才供求状况分析显示，所提供的职位是15104，求职人数为17116，提供职位与求职人数之比为1:1.13，其中大学生的需求人数为5526，求职人数为5912，以此计算，大学生94%以上都可以就业。人才市场供求平衡 根据省人力资源开发局对海南省2006年各高校应届毕业生就业情况的统计分析显示，海南省高校应届毕业生的就业率达78%，此数据与2005年基本持平。但连续几年20%左右的毕业生难以初次就业，造成未就业人数累积基数过大，给大学生的就业市场带来极大压力。这些未就业的大学生是因为没有工作可干吗？记者了解到，每场交流会都有1000个以上的岗位，每季度人才的供求几乎相当，第四季度人才市场提供职位与求职人数之比为1:1.13，照此计算，进场求职的90%以上都可以找到工作。并且，市场对大学生的需求占到总需求的34.54%，而大学生的求职人数只占到新成长失业青年的33.87%，以此计算，大学生的市场供求应该是呈平衡状态的。能否就业“看”自己 记者采访了在某保险公司客户服务部工作的王文娟了解到，她找到这份工作也是源于自己的努力。王文娟告诉记者，她也是像其他同学一样到公司考试、面试，留下的人并不是全部都可以成为公司的员工，必须经过一个月的培训，这个月不但没有薪水，还要花钱买书、买资料等。培训还没有结束就有人离开了，培训结束后的工资为900元，扣除保险等只有800元左右，这又成为

一部分人离开的主要原因。可王文娟坚持到底，她成为正式员工后每月公司考核都是前3名，工资加奖金也有1200元了。而海南大学的李惠同学满腹苦水地告诉记者，在海南计算机专业就业太难了，需要计算机专业的单位很少，并且薪水不高。她说，她已经换了三次工作了，与自己的专业不相干不说，试用期的工资太低，春节临近了，想乘此机会再来找份好点的工作，可交流会场的工作岗位并未让她满意。大学生不属就业困难群体 据省人力资源开发局就业指导处余干珠处长分析，海南省大学生不属于就业困难群体，相对就业困难的农民工、城市低保人员、下岗失业人员来说，大学生在就业上具有绝对优势。他说，根据目前的市场供求来看，如果大学生不挑不捡，基本可以全部就业。目前的大学生就业率是78%，主要原因是大学生盲目追求高工资，不了解海南省企业的具体情况。海南省的企业主要集中于中小企业，刚进企业的人员在工资待遇方面较差，人才对企业的期望值与企业能够提供的待遇存在结构性的矛盾，这只能依靠自身的努力去逐渐改变。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com