

大学生死守大城市：好高骛远还是另有隐忧？ PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/283/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E6_c123_283227.htm 近日，新华社报道，不同的统计资料表明，“北京、上海、广州、深圳”依然是大学毕业生们就业的首选之地，大连、厦门、杭州等发达的沿海城市次之。另一方面，2007年，中国高校应届毕业生将达到历史最高的495万，就业形势更加严峻。发达大城市将人满为患，不堪重负，而欠发达地区依然成为无人想去的“人才洼地”。持续增长的就业压力使部分毕业生开始理性地反思“惟大城市是从”的就业观念，并且选择离开城市，走向基层。但是，一些事实表明，即使他们愿意走向基层，道路也不平坦。讲述：怕一沉下去就浮不上来 朱汉钟（2005年本科毕业生）我大学毕业后，曾经有一年大城市就职的经历。毕业那年，我通过网上招聘，在深圳找到一份市场营销的工作，月薪2500元，公司还包“三金”。当时，同学都觉得这份工作不错。然而我到深圳，才发现根本不是那么一回事。深圳的物价很高，普通一双人字拖鞋就要20元，一份快餐也要15元。这一年来，我住的是地下室，20平方米不到的房间挤了4个人，每天要挤十几站公交车上下班，高峰时被挤得像装在罐头里的沙丁鱼。就是这样，一个月下来，2500元的工资也剩不了多少钱。师兄告诉我，去深圳就等机会。可是我等不了，因为我每个月都要还助学贷款。后来，我的老师建议我回泉州找工作，经济压力会小得多。于是，我又进入南安一家民营企业工作，月薪1500元包住宿。如果省吃俭用的话，钱足够还贷款，生活质量也比深圳好多了。但是，我

来这家企业几个月，发觉一直没有很具体的工作。我是学策划的，当时企业招聘我时，工作方向是做企业文化。事实上，这家企业根本不重视这方面的工作，我的职务也没有具体安排，一直在办公室里打杂。我记得做过最具体的一件事，就是协助经理监理厂区围墙的施工。我想起同学说的一句话：“下基层，小心一沉就浮不起来。”

众议观点一：基层要有人才吸引力 陈彬（就业指导老师）大学生不愿意去基层就业，还有一个重要原因是对在基层工作是否有前途、是否有施展才华和发展的空间表示疑虑，认为基层除工作环境差外，在用人体制方面 also 存在问题。有些单位或企业常常大张旗鼓“赶时髦”地招聘大学生，招到人才后却不知怎么安排，便成了“冷落”人才。这种做法，不仅违背了引进人才的初衷，也是对人才的浪费。另外，大学生去基层后吃苦还在其次，最可怕的是到时想找个能说上话的人都难。大学生人群和基层单位人群文化层次、生活习惯、精神情趣等方面的差异，对现今注重讲“精神享受”的年轻人来说，确实是一个障碍。这方面需要在教育阶段进行调整。

观点二：用“经济理性”指导学生就业 吴深源（大学教师）现在不少大学生之所以选择在大城市里苦熬，是因为他们通过比较、权衡，相信在一般条件下，留在大城市苦熬比到基层就业创业承担的风险更小，而可能获得的收益更稳定。他们选择大城市符合“经济人理性”，简单指责他们“怕吃苦”、“好高骛远”，既无助于改变他们的认知，也无助于解决他们的就业难问题。引导大学生到基层就业创业，是解决大学生就业难的一个积极思路。既然基层很需要大学生，就应该在收入待遇等方面拿出有吸引力的激励措施。可是，现在基层企业单位给

应聘大学生较高收入待遇的不多，基本上都低于城市和大单位。尤其是一些艰苦地区，收入和大城市没法比。现在很多学生都是贷款求学，如果去基层、去艰苦的地方工作，他们将面临巨大的经济压力。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com