

ACCA与翰威特联合启动2007年雇主调研关注财会人员技能缺口 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/283/2021\\_2022\\_ACCA\\_E4\\_B8\\_8E\\_E7\\_BF\\_B0\\_c52\\_283334.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/283/2021_2022_ACCA_E4_B8_8E_E7_BF_B0_c52_283334.htm)

随着新会计准则的实施、企业上市的需求上升，高级财会人才一直保持着旺盛的市场需求。如何提升职业竞争力，拥有长远的职业发展已不仅仅是财会人员自身关注的问题，更将直接影响到企业如何采取有效措施培养、留用人才，维持企业的可持续发展。在这一形势下，全球最大的国际专业会计师组织 - 特许公认会计师公会（ACCA）联手知名的人力资源管理咨询公司翰威特

（Hewitt），正式启动2007年雇主调研，了解财会人员技能与企业需求的差距，并预测财会人员未来职业发展趋势。

ACCA在近日举行的认证雇主颁奖典礼上宣布启动这项调研，内容将涵盖四个部分，即财会人员招聘趋势、技能差距与雇主满意度、培训发展以及薪酬。该调研将向在全国各行业内任职的高级财务管理人员以及人力资源管理人员广泛采集调研数据。中国是目前世界上发展最快的国家之一。在这样的环境中，企业发展必须紧跟市场的变化。越来越多的企业正在努力营造一种“高绩效”的企业文化，这就要求员工具备满足企业发展需求、推动企业前进的关键技能。翰威特高级顾问李丽莎(Lisa Bolton)指出：“鉴于目前市场对人才的激烈争夺，企业竞相通过薪酬激励措施来吸引、挽留人才。我们的研究发现，将那些表现最出色的员工委以重任，并为他们提供更广阔的职业发展空间，对于营造这种高绩效的企业环境是至关重要的。企业若要挽留人才，除了加薪，更应为员工提供最佳的就业前景。”作为雇主，了解并帮助员

工获得行业所需的技能，既为员工创造更好的职业发展机会，也加深了员工对企业的忠诚度，从而有利于企业的长期稳定发展。此次雇主调研于2007年9月底至11月进行，调研问卷已通过ACCA中文网站发布，雇主可在线填写相关信息。参与调研的雇主将获取最终调研报告，掌握财会人员的技能需求、培训发展以及薪酬等方面的第一手信息。雇主还将有机会入选翰威特两年一度的“中国最佳雇主”评选，其结果将在2009年揭晓。此外，参与调研的雇主将有权在ACCA中文网站及电子期刊中刊登免费招聘广告，网罗财会精英。另在此次颁奖典礼上，埃森哲、美国摩根大通银行、上海锦江酒店集团、中国网通等14家中外名企，新近加入ACCA认证雇主计划。至此，上海及周边地区已有近130家企业为员工学习ACCA提供支持，加大财会人才的培养力度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)