

经济师初级人力资源基础辅导-工资原理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/286/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E5_c67_286566.htm

一、考试要求根据大纲规定，考生在本部分需要掌握的主要内容为：工资水平、工资差别、工资形式。通过本章的考试，检验考生对于与工资有关的一些基本概念、基本原理的了解、熟悉和掌握程度。考察考生能否对工资水平、工资差别以及工资形式的内容有较为清楚的认识，考察考生能否用一些基本的工资理论来解释现实中的许多工资现象，考察考生能否分析不同的工资形式、工资构成对企业和劳动者双方的不同影响及其利弊。

二、主要考点

(一) 工资水平市场经济条件下工资决定的基本原理（了解即可）工资率、工资收入、劳动报酬和收入的概念及其相互关系货币工资和实际工资的定义及其相互关系竞争性经济中工资水平决定的基本经济学原理确定工资水平的实际因素确定工资上限和下限的影响因素同工同酬原则（了解即可）

(二) 工资差别工资差别的基本概念工资差别形成的本质原因及其对资源配置的影响不同产业部门之间工资差别形成的主要原因工会对工资差别的影响（了解即可）不同职业之间形成工资差别的主要原因补偿性工资差别、技能性或竞争性工资差别以及垄断性工资差别的形成原因关于工资差别的规范分析原则（了解即可）

(三) 工资形式工资形式的基本概念（了解即可）工资形式的两种基本类型基本工资和福利的定义及其区别与联系计时工资和计件工资的定义、适用情况和优缺点计时工资与计件工资结合的基本原因及其可能存在的问题工资形式与内部劳动力市场之间的关系效率工

资理论及其成本和收益含义几种基本福利项目福利支付对企业
和员工的不同影响（了解即可）福利支付对企业雇用政策
所产生的影响利润分享制度的基本内容及其可能存在的问题
三、内容讲解(一) 工资水平同学们应当重点掌握：工资率、
工资收入、劳动报酬和收入的概念及其相互关系；货币工资
和实际工资的定义及其相互关系；竞争性经济中工资水平决
定的基本经济学原理；确定工资水平的实际因素；确定工资
上限和下限的影响因素了解：市场经济条件下工资决定的基
本原理、同工同酬原则（1）工资率、工资、劳动报酬和收入
的概念及其相互关系工资率是指劳动者每增加一个单位的劳
动时间可以增加的工资量。工资是工资率与工作时间的乘积。
工资与工资率的主要区别在于：工资中加入了工作时间多少
的因素，它不能反映市场工资水平的高低。劳动报酬是指
劳动者因提供劳动而获得的所有报酬的总和，它等于工资和
福利之和。收入是指在某个时期内（通常以一年为单位），
劳动者个人或其家庭凭借其各种资源（劳动力资源以及资本
或土地资源）所获得的全部报酬。其中既包括劳动报酬，也
包括非劳动报酬或非劳动收入。（2）货币工资和实际工资
的定义及其相互关系货币工资又称名义工资，是指企业以货
币形式支付给雇员的劳动报酬。实际工资则是指货币工资所
能购买到的商品和服务量。 $实际工资 = 货币工资 / 物价指数$ （3）
竞争性经济中工资水平决定的基本经济学原理当劳动力供给
大于劳动力需求时，工资水平就会降低；反之，工资水平将
会上升。（4）确定工资水平的实际因素劳动者个人及其家庭
所需的生活费用同工同酬的原则企业的工资支付能力（5）
确定工资上限和下限的影响因素企业对劳动力需要的迫切程

度 (反映劳动力需求) 劳动者需要通过就业赚取工资来满足生活需要的迫切程度 (反映劳动力供给) 谈判双方的力量对比 (反映供求关系) 例题 (单选) 工资率是指劳动者每增加一单位的 ()。 A. 劳动时间可以增加的工资量 B. 工作量可以增加的工资量 C. 工资量可以增加的生产率 D. 工资量可以增加的利润

答案：A

(二) 工资差别 同学们应当重点掌握：工资差别的基本概念；工资差别形成的本质原因及其对资源配置的影响；不同产业部门之间工资差别形成的主要原因；不同职业之间形成工资差别的主要原因；补偿性工资差别、技能性或竞争性工资差别以及垄断性工资差别的形成原因

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com