

中国EMBA教育:学习比人脉重要 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/286/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BDEMBA_c71_286933.htm 艾丽森戴维斯布雷克,美国明尼苏达大学卡尔森管理学院院长,美国顶尖商学院仅有的四名女院长之一,是人力资源开发专业高级经理人员工商管理硕士(EMBA)项目的创始人和领导人之一。2001年,她领导下的美国明尼苏达大学卡尔森管理学院与中山大学岭南学院合作创办的CHEMBA项目开始在中国招生,成为中国第一个中外合作的EMBA项目。 戴维斯布雷克女士说话的时候时常面带微笑,口音纯正,谈吐温和而不失自信,是个气质非常优雅的女性。同时她显然又是个干练的女强人,表达简单且不失力道,从不掩饰自己的努力,也毫不讳言自己所取得的成功。作为教育界的杰出女性,她坚信女性EMBA也会成为商业领袖。 威水史 10月5日,戴维斯布雷克院长在中山大学岭南学院接受媒体采访时现身说法。她鼓励商业界的女性走进商学院、接受更高层次的教育,进而利用自身的优势在企业界实现价值。从德勤会计师事务所开始成长 在取得博士学位前,戴维斯布雷克女士是纽约德勤会计师事务所的一名会计师。那时的她必须在工作上和来自很多不同公司的人打交道:“我必须得一方面保持较高的审计水平,另一方面又要根据不同的同事和客户,迅速调整我的工作方法。”在纽约德勤会计师事务所的工作经历让戴维斯布雷克受益匪浅:“在许多层面上,这与我们设计EMBA项目中的所须关注的任务是一致的。我们必须一方面保持较高的教学水平,以正确的方式传授最新的知识,另一方面又要示范如何使这些知识符合本土的实际情况。”成功原因:我受过良好的

教育“作为一名女性领导者,我成功的原因在很多方面上和男性是一样的——我受过良好的教育。”女士毫不讳言她的努力,“特别是我在斯坦福大学接受了一流的博士教育,我接受的教育给了我全面贴切的职业指导,还有我曾经与出色的领导者如得克萨斯大学商学院院长他们共事,从他们身上学到了很多。”我对成功充满渴望 如今,作为院长的戴维斯布雷克非常忙碌,她负责制定卡尔森管理学院发展战略,并引领学院战略计划的发展和实施,带领学院130名教师、370名员工以及4200名在校生。让明尼苏达大学成为公立研究型大学前三强的目标让戴维斯·布雷克颇费脑筋,但是她充满信心,对成功充满了渴望:“作为一位女性,尽管我的处事方式有时与男性有所不同,但我想基本的成功要素对于男女性来说都是一样的。”

关系构建力是女性EMBA的优势 身为EMBA教育专家的戴维斯布雷克女士对中国EMBA的发展脉络了然于胸。她认为女性EMBA有独到的优势,同时建议中国的企业家们在成为EMBA时应该更关注商业本身。女性EMBA也能成功 在戴维斯布雷克看来,拥有一个管理学位对于任何一个企业家而言都是一种很大的优势,无论男性还是女性。因为管理学位为管理者在所有的商业运作领域,如市场营销、保险、会计和人力资源管理等方面都打下坚实的基础。企业的成功,特别是创业型企业,对关系构建要求很高。平均来看,女性具有很强的关系构建能力,这是从事商业和管理的不可或缺的优势。 戴维斯·布雷克院长建议事业有成的女商人勇敢地走进商学院:“虽然商学院中的女性数量比男性少,但是我认为女性拥有非常强的关系构建能力,而这一点对于从事商业是大有益处的。”在商学院女生数量比男生少,通常这是因为女性要忙于照顾孩子和家庭的缘故

。实际上,商学院的女毕业生比男毕业生更有可能在他们的职业生涯的某个时候开创她们自己的事业。许多女性发觉创业活动比在大公司工作更适合她们的个性发展,更能实现她们的理想。女性EMBA创业同样可以为其他人提供工作机会,同样能在实现个人价值的基础上为社会作贡献。应更关注学习而不是人脉 谈到中国现今许多EMBA项目越来越向“财富俱乐部”靠拢,而非商务研究课堂的怪现状时,戴维斯·布雷克院长认为:“EMBA项目使学生有机会接触顶尖的师资,高端的研究和现代的商业案例,也有更多的机会与其他的学员进行交流。人脉关系的搭建可能是一个额外的好处,但并不是他们加入EMBA项目的主要目的。”她介绍了美国本土的EMBA项目与中国的不同:“美国的EMBA项目学费昂贵,课程紧凑。学员们投入了非常多的时间和金钱来完成这个项目的学习,所抱的目的也决不是简单地为了搭建人脉关系。”戴维斯布雷克认为中国企业家、EMBA们应该目光高远:“商业精英们要与来自不同国家、不同文化背景的人进行商业往来,这一点是EMBA不该忘记的。”学员感受远比排名重要 在中国EMBA市场,越来越多的商学院或是课程排名正纷纷扰扰,戴维斯布雷克院长对“排名崇拜”持批评态度:“任何的排名都不能说明一个项目的全部。它们只是提供关于一个学校EMBA项目的一些信息。”单纯的排名并不能代表项目的一切情况,只是项目在某些方面和领域的情况。而评价一个项目质量的最好方法,莫过于人们的亲身经历。戴维斯布雷克推崇“感受说”:“评价一个项目质量的最好方法是询问教师、员工、学生和校友,他们可以告诉你项目的实力,为你提供第一手的信息。他们会以自己的亲身经历告诉你,他们在这个项目

中学到了什么,对他们起了什么作用。”谈及卡尔森管理学院与中大岭南学院合作创办的CHEMBA项目,她颇为自信:“排名没有学员的感受重要。最成功的EMBA应该把本土和全球经济的知识融合起来,这其中包含了理论、管理技能实操和商业道德。” 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com