

综合辅导:学会用“任务分解法”分解ERP项目 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/287/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_BC\\_E5\\_90\\_88\\_E8\\_BE\\_85\\_E5\\_c41\\_287268.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/287/2021_2022__E7_BB_BC_E5_90_88_E8_BE_85_E5_c41_287268.htm)

众所周知，ERP项目是个庞大而复杂的系统工程。如何进行管理？各大软件公司都有自己的实施方法论帮助用户进行项目管理。但在实际工作中，笔者发现一味依赖软件公司的实施人员远远不够，企业的项目管理人员也需要寻找自身工作的“方法论”。笔者在实施ERP时，曾用过“任务分解法”，在项目工作中屡试不爽。在此，总结了一下，与读者共飨。上中学时，我们曾学过一个数学问题：因数分解。把一个数分解成两个或更多的除1外的整数，我们把这些整数称之为这个数的因数，所有因数均要求为质数，因此也称为质因数分解。举个例子，把18分解为 $18=3*3*2$ ，3和2都是质数，而不是 $18=9*2$ ，因为9不是质数，还可以分解为 $9=3*3$ 。其实，任务分解法（Work Breakdown Structure，简称WBS）跟因数分解是一个原理，就是把一个项目，按一定的原则分解，项目分解成任务，任务再分解成一项项工作，再把一项项工作分配到每个人的日常活动中，直到分解不下去为止。即：项目 任务 工作 日常活动

任务分解的原则：1、将项目逐步细化分解，最底层的日常活动可直接分派到个人去完成；2、每个任务原则上要求分解到不能再细分为止；3、日常活动要对应到人、时间和资金投入。任务分解的方法：1、采用树状结构进行分解；2、以团队为中心，自上而下与自下而上的充分沟通，一对一个别交流与讨论，分解单项工作。任务分解的标准：1、分解后的活动结构清晰，从树根到树叶，一目了然，尽量

避免盘根错节；项目管理者联盟文章，请勿转载 2、逻辑上形成一个大的活动，集成了所有的关键因素包含临时的里程碑和监控点，所有活动全部定义清楚，要细化到人、时间和资金投入。在我们日常管理项目时，要学会分解任务，只有将任务分解得足够细，足够明了，才能统筹全局，安排人力和财力资源，把握项目的进度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)