

成本管理：劳动力成本控制的项目管理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/287/2021\\_2022\\_\\_E6\\_88\\_90\\_E6\\_9C\\_AC\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_c41\\_287273.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/287/2021_2022__E6_88_90_E6_9C_AC_E7_AE_A1_E7_c41_287273.htm) 劳动力成本的高低直接关系到企业产品在市场上的竞争力，同时也关系到企业生死存亡的问题，因此加大劳动力成本控制的研究一直是企业人事部门值得关注的问题，许多企业平时在这方面投入和花费甚少，甚至有的人事经理可以出于某种个人的想法，一味在福利上玩花样，追求包括自身在内的员工价值的“最大值”，从而缺乏成本控制的概念，最终企业入不敷出陷入困境而进行大规模裁员时才“仓惶出逃”，与企业“同甘”不“共苦”，这种急功近利只顾眼前不顾长远的做法是许多企业陷入“泥潭”的最重要原因之一，尤其在许多高科技企业中，劳动力成本已大大超越了企业的其他成本，早应引起管理者的极大重视了。对于劳动力成本控制的项目管理，必须包括下列数个步骤：一、组建项目团队，任命项目经理。一般情况下由人事部、财务部、生产部及法律顾问、工会代表组成一支队伍。具体要视企业的需求而定，也可以根据专业特长进行安排。二、制订项目计划。在进行劳动力成本控制的项目时，一般包括下列步骤：1、制订劳动力成本控制的目标，即预算目标及人头指标。2、制订整个项目的进度表，用甘特图来表述，特别是对一些压缩企业劳动力成本的机构尤其是制订周密的计划。3、项目开支预算。由于外聘法律专家、顾问的费用一般比较高，因此事先必做好测算。4、资源的配置。即仔细研究各项目、各阶段人员的配备，尤其是许多人员可能是兼职的，则更有仔细研究的必要了。三、

项目的实施。劳动力成本的控制项目实施一般说来会经历下列一些过程。

- 1、人员的招聘过程。企业劳动力成本的控制最值得把关的是招聘，“合适的人在合适的职位上”是经济学最优化配置的最好表现。
- 2、薪酬的审视过程。仔细研究企业的薪酬福利方案，如果有些可以取消删除的项目则可以迅速删减。
- 3、员工绩效的审视过程。对企业员工的绩效考核必须进行全方位的审核，如果符合法定解除劳动合同条件的可按法定程序进行。
- 4、工作设计过程审视过程。对企业工艺流程及任务进行“过滤”，须严格按照企业规范来担任。
- 5、采取新的措施与方案。这便涉及企业正常及非正常情况下的操作。所谓非正常即进入经济性裁员阶段，而正常情况下的劳动力成本控制研究则纯粹是一个优化配置问题。

四、项目的结束与更新。上述所谈及的过程为一般情况下的劳动力成本控制系统。可能企业在不同的生命周期中所需要采取的方法不同，手段亦不尽然，需要随时更新，因此我们必须对项目进展过程进行分析并写出报告，同时对项目进展过程中的冲突内容进行评估。今年不少企业进行经济性裁员，相对而言裁员的法律程序比较繁复，建议企业将上述劳动力成本控制的项目管理列入企业劳动人事管理的经常性工作中去防患于未然，以获得预期的效果。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)