

综合辅导:项目经理不应该做什么 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/287/2021_2022__E7_BB_BC_E5_90_88_E8_BE_85_E5_c41_287281.htm 有很多项目经理是技术出身，或者说是技术背景。这当然会对开发项目有很大的帮助，但是同时也可能导致出现一些常犯的错误。首先是过多注重于技术细节的实现，而忽略了对项目总体节奏的把握。原则上来说，注重技术细节是件好事。但如果过分注重技术细节，就会过犹不及了。因为一个人的时间精力是有限的，在细节上花的时间太多，必然会影响对项目整体管理。所以，项目经理应该是面面俱到的，而不是只注重于某个方面。就好像乐队指挥，不会对萨克斯特别关注，除非他这方面出现了问题。其次是用个人能力代替了团队思考，有个人英雄的危险。很多项目经理个人经验是很强的，很多甚至是技术上的高手。但是项目经理这个角色，往往不是需要你成为个人英雄，而是成为很好的团队领导者，这两个要求是不一样的。就好像打仗勇敢的士兵，是一个好的士兵，但不一定就是一个合格的指挥官一样。与其过分依靠个人能力，不如激活团队的潜能，让每个成员都能发挥他们的最大能力，这样对项目的帮助会更大。另外，沟通不流畅也会存在某些项目中。为了解决这个问题，一些必要的会议还是非常有效的。但也注意会议效率，开会一定要为了解决问题而开，不能失去目标。但是，有的项目经理不是技术出身的或者说技术功底很薄弱，在项目中又偏偏地想去弄清楚每一个细节问题，甚至要求开发人员给他讲解。给开发人员造成了极坏的印象，开始怀疑项目经理的能力，人品等。这对项目来说，

无疑增加了一层屏障。做项目经理，如果不能为项目调拨足够的资源，那么至少应该不要给项目组造成阻碍。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com