

项目管理团队管理:IT项目中的人员投入 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/287/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E7_AE_A1_E7_c41_287822.htm 任何项目都是通过具体的人来完成的。进度、费用、质量是项目管理的三要素，而“人”则贯穿项目的始终，是项目成功的基础，是项目管理者最应该关注的要件之一，影响和维持着进度、费用、质量之间的平衡。一个项目的人员投入主要表现在投入的时机、数量和能力上，对这三方面的把握和平衡集中体现了项目管理者智慧和能力。那么，到底如何安排人员的投入才能保证项目的成功呢？首先，从“时机”上讲，并不是越早投入越好。比如开发人员就不适合过早投入，如果过早介入项目，可能会在项目早期便将重心过多的引入到技术层面，而忽视了业务和整体上的考量，进而导致对技术领先的过分追求和功能设计上的华而不实。当然，如果开发人员进入的太晚，比如仅在开发阶段加入，那么可能会导致过度乐观的进度估计以及存在缺陷的系统设计，从而影响项目的进度和质量。本文转自项目管理者联盟 其次，从“数量”上讲，并不是投入的人员越多越好。项目组的规模越大，成员越多，则消耗在沟通、管理上的成本也就越大。所以，项目组的整体工作效率往往并不是与人数成正比。那么，多少人才合适呢？项目管理者通常会从以下几方面来考量：项目管理者联盟 1. 项目的规模。对于规模较小的项目，可以采用“小鸡快跑”的模式，仅需较少人员加入，同时采取快速开发的模式，减少不必要的文档输出，更容易取得成功。项目管理者联盟文章，请勿转载 对于规模大而复杂的项目，仅靠少数人员

根本无法在有限的时间内完成，必须由更多的人员分工合作才能完成。

2. 模块的耦合度。我们常常将项目当中原本由一个人“串行”完成的工作改由多人“并行”完成，以期能够提高开发速度，缩短开发周期，而事实往往并非如此。在增加人员投入的同时，还必须考虑此项工作是否适合分割成更小的工作单元。因为，对于模块耦合度低的项目，人员的增加往往可以带来进度的明显缩减；对于模块耦合度高的项目，如果将内部耦合十分紧密的模块强行拆分，会造成沟通和集成的成本急剧升高，极有可能抵消掉并行开发所带来的进度缩减，反而造成进度拖延。

3. 人员的沟通成本。信息的通路与人数成正比。项目组的人员越多，沟通的成本越高，花费在开发之外的时间和精力就越多。如果成员数量达到一定规模以后，工期反而会随着人数的增加而延长，开发速度不升反降。所以，并不是投入的人员越多工期就会相应的缩短，在增加人员投入的同时一定要考虑到沟通成本对项目效率和进度的影响。

<http://www.mypm.net> 最后，从“能力”上讲，并不是能力越高就越好。所谓“才不在高，够用就行”。大材小用，往往会导致心不在焉，容易出现纰漏；小才大用，往往会导致不堪重负，容易眼高手低。所以，找到一个适合的人往往比找到一个高手更有利于项目的成功。

<http://www.mypm.net> 综上所述，项目管理者在考虑项目人员投入的同时，必须充分考虑以上这三方面的因素，以期获得最好的结果。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com