

人事部：退出机制将打破博士后站终身制 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/287/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_EF_c79_287462.htm 由于领导变更等原因，四川五粮液集团设立博士后科研工作站后竟“空巢”3年，人事部对其进行试点评估后，集团立即整改，招收博士后研究人员。五粮液集团博士后站的这种情况，在全国并非个别。国家人事部日前宣布，人事部即将对2002年12月31日以前设立的900多个博士后科研流动站和600多个博士后科研工作站展开评估工作，以加强管理，完善考核和监督，建立退出机制。评估不合格、不符设站条件的博士后站将面临淘汰。人事部有关负责人表示，博士后制度是培养高层次人才的一项重要制度，开展评估工作是完善博士后管理制度，建立正常的退出机制，促进各博士后站加强自身建设的一项重要措施。为妥善开展评估，人事部已先行在上海、黑龙江、湖北和四川进行了试点。结果显示，参评的194家博士后科研流动站基本达到合格以上条件。48家博士后科研工作站单位中，有42家基本达到合格以上条件。人事部有关负责人介绍，即将开展的评估将侧重以下内容：博士后科研流动站，侧重评估科研效绩和人才培养情况，即科研成果、人才培养和使用情况等；博士后科研工作站，侧重评估管理工作和科研投入及效绩，即管理机制、博士后的招收数量及与流动站的合作情况、科研经费使用、生活条件、成果转化等。对评估优秀的单位，将予以表彰；对评估不合格的单位，要限期整改。对在期限内仍未改善工作，达不到合格要求的，和由于单位出现重大变化，不符合设站条件的单位，予以撤销其设站资

格。人事部将通过开展评估，改革和完善博士后制度，加大培养力度，更好地发挥博士后制度在高层次人才队伍建设中的重要作用，推动博士后工作进入一个新的发展阶段。据悉，今年有关部门将编制博士后工作“十一五”发展规划，健全博士后站评估指标体系。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com