

大学生投简历切勿“大一统” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/288/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E6\\_c123\\_288097.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/288/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E6_c123_288097.htm) 进入11月份，新一轮大学生求职高峰期和社会就职人员跳槽高峰期来临，不少求职者忙着寻找适合自己的工作岗位。简历成为他们留给企业的第一印象，而很多人也因为不知道怎样制作简历才能赢得面试的机会，提高命中率。而在众多的简历中，究竟怎样的简历才能受到企业HR的青睐？岗位不同 简历各异 A4纸简历受欢迎 专家认为，个人简历不宜过长，一般来说，一到两页比较合适。因为要在茫茫的简历库中筛选出合适的人选，企业的HR必须在一定的时间内完成对简历的浏览量和筛选量，从而对筛选出来的应聘者进行下一步的考核。太厚的简历不仅不会让企业HR在短时间内认识到应聘者职场经历和职业素养，有时候还会让人认为此人不是雷厉风行，做事拖沓，不能高效率地从事相关工作，这样的简历很容易使应聘者被淘汰出局。新加坡GISTXL公司北京办事处的相关负责人李素元告诉记者，经常在招聘会或者网上收到求职者过厚的简历，有的人甚至把从大学到目前的工作经历都详细地写入简历。但是企业在招聘员工的时候，要在短时间内完成招聘工作，浏览简历的时间有限，这就要求应聘者在制作简历的时候要简明扼要，把自己重要的信息放在简历的第一页，制作太厚的简历并不能吸引企业HR的眼球，反而会收到相反的效果。北京伯乐留学公司人事部经理李琼认为应聘者应该在简历中充分表现自己。在个人简历中要详细说明从业经验，最好能列出以前从事的项目管理、做出的成绩和具体的工作内容

陈述。通常企业更看重应聘者在以前的公司所担任的职务，它直接体现了应聘者的工作经历和工作能力。对于以前工作经历的陈述要简明扼要，阐述清晰，通常打印出来文字量占A4纸的一张比较合适。在简历中呈现个性 每个企业招聘岗位不同，应聘者所要准备的简历也应该有所区分。在制作个人简历时，应该针对不同行业突出自己在相关领域的工作、实践经验和学习经历，在简历中呈现自我。首先要看清企业招聘的职位，在简历中突出职场经历中与应聘岗位契合的部分，做到简明扼要。针对招聘企业岗位的需求，在简历中重点强调之前工作经历中的具体工作职责和完成情况，内容的体现要主动迎合招聘岗位的需求，体现出自己有能力胜任这份工作。另外，没有一个企业不喜欢自主创新、不断学习的人才。所以，在简历中不可或缺的一项就是你的教育背景和培训经历。简历中教育背景要对相关学习内容予以概括，如果有适应目前应聘职位的培训经历则更好。简历切勿“大一统”在投递简历之前，应聘者要对招聘企业和职位有一个比较深刻的了解和认识，从而对招聘岗位有一个职业定位。不同行业需要的人才不同，如IT应该在工作经验中突出软硬件应用和开发能力；销售应该在工作经验中突出销售业绩；市场、咨询业应该突出一些成功的咨询项目；房地产行业应该突出一些房产开发经验，重点描述自己参与的房产开发项目；广告业应该突出有一定影响力的广告策划案例。一个应聘者在寻找工作的过程中通常要投递多份简历，这就需要简历因岗而做，切勿“大一统”。应聘时，要仔细看清楚招聘单位公布的岗位职责，找出其中最主要的特点，并对照自己的专业、工作经历，看大致是否“门当户对”，盲目乱“撒”

简历不过是在浪费成本。IT业：IT行业的招聘除了专业技术外，那些热情、开放、善于沟通合作的人才更受到青睐。联想集团华东区域人力总监曹金昌和百度人力资源总监鲁灵敏曾表示，IT行业和其他行业在考察应聘人员素质方面有一些共性，比如社会实践经验、潜质比较好等，但同时IT行业的特点促使在招聘时，考察的侧重点有所不同，具体表现为学习能力、创新精神、团队合作和沟通能力。IT行业是一个更新换代速度最快的行业之一，无论技术和硬件升级换代都非常快，半年、一年就会发生变化。因此作为IT行业的员工应该非常虚心地吸收前任、身边人的先进工作方法和经验，能够虚心地借鉴其他公司的先进经验，接受先进的技术和硬件，不断地进行自我超越。在应聘者的简历中，重点要突显的也是这四个方面，专业的技能需要一些硬件条件来支撑，另外，最好在简历中多陈述自己以前团队合作成功的案例，以及本人在这其中所担任的角色和所起到的作用。房地产业：房地产行业需要的销售人员，则要求其对整个房地产行业有清楚的了解，包括整个楼盘销售市场的销售情况，以及房价总体的涨幅趋势。应聘者需要对市场需求有很好的把握，需要和客户多沟通，了解他们的消费习惯和其他方面的需求。对产品的充分理解也是一个房地产销售人员需要具备的专业素养，包括楼盘以及一些建筑理念和居住理念。那么，应聘房地产销售人员的人在制作简历之前，对以上所涉及的要害都要有一个比较宏观的了解，对所应聘企业有一个比较全面的了解，在简历中所要重点陈述的也是自己在销售方面的经历。翻译：相对于这两个行业来说，翻译岗位则需要从业人员具有相当的教育背景，一定的实际工作经验，最重要的是

具有比较高的翻译技能和职业素养。应聘者在简历中所要呈现的是较强的责任心、严谨的工作作风、团队合作的精神，这些恰恰是翻译工作所需要具备的素质，也是企业在招聘翻译人员过程中所要考察的要素。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)