

联想火线换帅10月已决定 渠道将更复合化 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/288/2021\\_2022\\_\\_E8\\_81\\_94\\_E6\\_83\\_B3\\_E7\\_81\\_AB\\_E7\\_c123\\_288470.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/288/2021_2022__E8_81_94_E6_83_B3_E7_81_AB_E7_c123_288470.htm) 美国时间12月20日，

阿梅里奥这位戴尔全球高级副总裁兼亚太及日本业务总裁，没有走进戴尔的办公室，而是走进了另一家竞争对手的大门。

伴随着岁末的这次高层人事调整，新联想2005年的整合大幕终于落下，迎接它的将是一段更加引人关注的新征程。斯蒂芬沃德时代已成为一段历史。新联想下一阶段的主要任务也从刚并购后的整合资源、稳定军心转变为开拓市场、获得盈利性增长，这是一个从防御到进攻的过程，需要一个更擅长开拓的人来领军。2005年，除了印度、巴西、墨西哥等新兴市场外，联想在其他海外市场的表现并不抢眼，对于阿梅里奥来说，明年将是联想在全球PC市场全面反击的最佳时机。在他上任之后，联想渠道的复合化味道将更浓。联想

、IBM、戴尔，三种文化的融合将是一场空前的挑战，这可能是漫长而又奇特的联想传奇故事又一次铤而走险的行动。

从竞争对手那里成功觅得高管，联想正在一个更大的舞台上

令人刮目相看 联想火线换帅 美国时间12月20日清晨，阿梅里奥像往常一样早早起床，修剪完胡须，西装革履地去上班。

不过这次，这位戴尔全球高级副总裁兼亚太及日本业务总裁，没有走进戴尔的办公室，而是走进了另一家竞争对手的大门。

新联想向他张开了双手他将接替斯蒂芬沃德担任联想集团全球总裁兼CEO。沃德则转而担任公司顾问。联想在第一时间向外界宣布了这条爆炸性的消息。在电话会议中，联想集团董事会主席杨元庆说：“我们已经完成了重要的整合第

一阶段，成功保持了业务的稳定，阿梅里奥将领导联想集团致力于获得盈利性增长和进一步提高效率，这是我们下一阶段的主要任务。”对于能够执掌这家处于上升期的PC业新秀，阿梅里奥也非常兴奋。他说：“联想给了我一个独特的机会，能发挥我过去职业生涯各个阶段所获得的技能和经验。我期待着和元庆以及整个团队共同工作，继续努力推动集团的盈利性增长。”阿梅里奥的跳槽实在过于突然。从联想集团到戴尔中国的内部员工，都对这次人事巨变毫无预料。“我们也是今天早上刚刚得到的消息。”戴尔中国一位新闻发言人告诉《互联网周刊》，“公司目前对此事尚无正式的声明，不过IT公司的领导人变动应该是很正常的事情。”该发言人透露，在阿梅里奥离职之后，戴尔亚太区的事务将由另外一位联合总裁Stephen J. Felice暂时接管。这位来自对手阵营的CEO会是联想需要的人吗？目前尚难以有结论，不过从阿梅里奥的履历来看，他显然比前任斯蒂芬沃德更具诱惑力，“他有着综合性的丰富经验，熟悉我们所在的行业，而且既在新兴市场又在成熟市场取得过成功，担任过运营方面的高级管理工作，又在IBM公司长期从事管理工作这些经验使得他成为最佳人选。”杨元庆说，“只要公司的业绩能够符合董事会的要求，新CEO的任期就是无限期。”伴随着岁末的这次高层人事调整，新联想2005年的整合大幕终于落下，迎接它的将是一段更加引人关注的新征程。换帅内幕故事始于2005年10月。场景是在联想控股总部青灰色的大厦里，由联想集团董事会组成的小组正聚集在肃穆的会议室内，讨论公司整合的成效和下一步的战略规划。截止到9月30日，联想刚刚结束2005/06财年的第二财季，在首次合并原IBM PCD营

业数字之后，联想集团营业额为285亿港元，比上一财年同期增长了404%；毛利率为14%，同比上涨2个百分点。这一系列数字表明，IBM的个人电脑业务已开始健康地溶进了联想的血液中。“我们已经完成了第一阶段的使命。”杨元庆对并购以来的整合工作表示满意，“董事会已经开始讨论如何能够更好地满足下一阶段战略增长的要求，其中包括CEO问题。”在换帅问题上董事会的成员众说纷纭，不过在一点上大家达成了一致，就是“怎样更适应公司战略的发展要求，就应该采取怎样的做法”。斯蒂芬沃德时代将成为一段历史。反过头来看，这位在2004年12月8日联想宣布并购IBM PC业务时就任新联想CEO的IBM元老，是一个理想的过渡性人物。之前任IBM个人电脑事业部总经理的斯蒂芬沃德在IBM内部德高望重，并且他本人也是一位非常有经验的管理者，聘用他担任新公司CEO，显然有利于最大程度上保持整合的顺利进行。沃德的表现基本令董事会满意。在宣布阿梅里奥入主联想的会议上，杨元庆慷慨地给这位昔日的搭档打了90分的高分，“我们顺利地实现了实现业务的稳定、团队的稳定，我们顺利地达到了预期的要求。在这一阶段当中，沃德先生做了非常大的贡献，董事会对他表示充分的肯定和赞赏。”从投资者信心的慢慢恢复也可以看出这家PC新战舰正在驶入正轨，自今年2月份起，联想股价从2港元左右开始上升，到12月20日停盘前联想股价为3.725港元。不过，联想显然还希望能够做得更好。沃德的稳健是新联想成立时所必需的，在完成整合之后，接下来的任务是在世界范围内同PC业的传统对手进行殊死决斗，在这方面，出身于PC业“没落贵族”IBM的沃德显然缺少取胜经验。联想开始着手物色新的领航者。

就职于戴尔的阿梅里奥进入了联想董事会的视野。对这位头顶微秃、有着犀利目光的戴尔高管，国内人士不应当过于陌生，他是戴尔中国区前任总裁符标榜和现任总裁麦大伟的直接上司。自2001年起，阿梅里奥负责戴尔整个亚太区的战略及运营。在他任职期间，该地区销售增长了一倍多，第三方客户满意度调查表明，戴尔在该地区服务水平较以往也有了显著的提高。在进入戴尔之前，阿梅里奥还曾经在IBM、NCR和Honeywell公司担任要职，业绩斐然。“从两个人的资历来看，阿梅里奥以前负责戴尔亚太区市场，对于运营和新兴市场比较擅长。而沃德则是在整合方面很有优势。

” Gartner分析师叶磊说。阿梅里奥的履历让联想决策层怦然心动。锁定目标后，杨元庆辗转联系到了这位来自最大竞争对手的前线将军，并和阿梅里奥进行了多次谈话。最终，阿梅里奥被杨元庆描绘的新联想未来的图景打动。“联想选择阿梅里奥并不令人意外。” IDC中国副总裁万宁在谈到这次人事变动时表示。他指出，在并购IBM PC后，联想2005年的业绩令人满意，但公司的主要任务也从刚并购后的整合资源、稳定军心转变为开拓市场，这是一个从防御到进攻的过程，需要一个更擅长开拓的人来领军。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)