

在中国如何自我管理才能成功 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/288/2021_2022__E5_9C_A8_E4_B8_AD_E5_9B_BD_E5_c123_288498.htm 在中国只有不想成才的人才能成才一位管理博士实际案例的展示启迪 有位管理博士毕业分配到一家特大型国有企业，由于出自贫寒的农村家庭；因而时刻总在提醒自己要努力成才。就是带着这种朴素的感情，当别人是围着领导转（打牌、吃饭、跳舞、钓鱼和玩股票）的时候；而他却是除专心工作外，把自己封闭起来先后自学了法律、工业经济、数理统计、环境保护和领导科学等多门学科的知识；正是勇于成才的一种执着，从而使这位管理博士能在国内外权威杂志上公开发表论文280多篇；在完成岗位工作成果200（创造年增经济效益1.5个亿的突破）多项的基础上，还先后向有关单位提合理化建议近千项。车尔尼雪夫斯基说过：要成为一个正直的人和有用的人，光有诚实的品德是不够的，还需要始终不渝的思想。这种思想就是告诫每个人如何要学会认识自己的生存环境，学会生存才是第一原则。由于这位博士没有追随领导，一开始领导没有顾及他；使他有发表文章和出成果。当他一旦出名以后，就有方方面面的限制了；先是工作岗位的变换，从能出成果的岗位向不能出成果的岗位调动；由于有些名气，结果这位博士又把自己的不公正待遇向上反映；这下更加踩了中国人的地雷，从此他个人的境况是愈来愈艰难。如他是外地大学生而连续要了20多年房但至今还没有分到房而只能自己解决住破平房的人,连续申请15年至今还没有解决煤气户口的工程技术人员,连续18年定为不能外出参加任何活动和各类会议

的人，连续10年以组织名义出面禁止在全国杂志发表一位管理博士的文章的人，连续15年压制不解决高级职称的人，20多年工资待遇不变的人；高级知识分子被安排水冲地两年的人，当下岗作为中华人民共和国国策的时候，这位管理博士成了该企业强制性下岗的第一人。在中国下岗意味着什么，意味自己成才之路的中止；因为经后你要会生活而奔波。果然，这位管理博士下岗后根本无法找到能成才的工作；因为中国的私营企业并不真的需要高素质人才，他们需要的是关系人才；而国有企业也不是任何企业能够吸收一个管理博士的，至于外资企业；它需要的是35岁以下的人。正是中国特定的社会环境，使这位管理博士的生存十分艰难困苦；他虽然先后向各级组织和政府求救二万五千多次，但没有任何人或组织对他有过只言片语，更不说伸出正义之手；一位管理博士就这样彻底消亡在自己的成才路上了。中国是一个几千年“官本位”文化的国家，连走路也要按等级先后排序；又咋会容忍下属超过自己而出名呢。上个世纪不是有句流行的口头语吗：上联是‘领导说你行，你就行；不行也行’。下联是‘领导说你不行，就不行；行也不行’。横幅是‘不服不行’。中国是一个‘唯上是从’的国家，上级永远比下属高明；所以在中国成才，必须自己先退一步；站在领导的身后，使自己的知识为领导带来光辉灿烂；这样自己才会有点光明。如果你不把领导放在眼里，自己幻想执着的追求就能成才；那么你将连生存也困难了。俄国作家萨尔柯夫说过，才能本身并无光泽，只有在运用中才能发出光彩；是这种格言在支撑着每一位想成才的人而不断成功的动力，但如何能保证自己的才能有应用的可能呢；这就是如何适应自己所

处的成才环境。环境就是这么残酷无情的，适应者生存；不适应者淘汰。你说，你连生存的条件都没有了；还能成才吗？是呀！作为人力资源的环境，我们所看到的太多的是寒心、窝心、恼心、烦心；但是不是每个人也要反思一下，中国几千年的文化；你能一下子改变吗，不能改变环境，那就先改变你自己吧；不然，还能咋样？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com