

创业时需要的五种职员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/288/2021\\_2022\\_\\_E5\\_88\\_9B\\_E4\\_B8\\_9A\\_E6\\_97\\_B6\\_E9\\_c123\\_288917.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/288/2021_2022__E5_88_9B_E4_B8_9A_E6_97_B6_E9_c123_288917.htm) 作为创业时期的经理

，识别和运用出色的人才是执行胜利的保障，下列五种能人在一定程度上可以互补互用，将为提高工作效率提供保证：

（1）智谋胆略皆备的英才这是胸怀天下一类的豪杰人物。他们不但胸怀奇谋，智慧超群，更可贵的是他们有敢于行动的勇气和策略，能够机敏灵活地应对各种突变，而不会惊慌失措。

（2）顽强竞争的人才这种人具有挑战精神，不怕挫折和失败，明确自己的目标和意愿，顽强地奋争，去争取目标的实现。他们还有强烈的主体意识和主人翁态度，不能安于在指令下做一些不需承担风险和责任的工作，并有独立思考能力，不怕孤军作战，能独当一面，并有总揽全局的设想。

（3）敢于提出创见的人才新颖的见解表现在创新、探索上，是可贵的创造性品质，现代企业将敢于提出并善于提出新见解的人，看得比仅有勤奋品质的人更重要。

（4）灵活创新的人才不因循守旧，不墨守成规的人是最富有魅力的。面对超速运行。的信息社会，按照既定模式办事的人，只会适应平庸的领导，应努力开拓视野，以适应现代社会产业结构的不断变化。

（5）屡败屡战的人才有的人经不起批评，忍受不了失败的挫折，这是人的心理承受能力低下，个性羸弱的表现。在现代社会，成功与风险并存，聪明的领导不敢重用一帆风顺或祈望一帆风顺的人：只有百折不挠，对困难、失败有良好耐受能力的人，才可能被委以重任。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

