

城市热点校园网运营管理全新解决方案（2）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E5_9F_8E_E5_B8_82_E7_83_AD_E7_c123_289027.htm 乘增值服务 助校园就业 在城市热点的理念中，从来都不把自己局限于一个网络设备方案供应商，而是定位在一个互联网发展的推进者。在城市热点自主知识产权的网络操作系统平台上，致力于寻找自我发展的机遇和空间。互联网人类有史以来最大的发明以及合作项目的成长，推动了信息化时代的急速发展。工业革命，大机器的生产代替了人力，导致了大量失业，而信息革命带来的是什么？互联网的诞生，带动了整个信息产业的发展 and 壮大，网络设备供应商已经成为最大受益者之一。现在和未来，一些内容供应商，应用供应商正快速取代网络设备供应商的位置，成为最大的获益者。在“应用为王”的时代，网络管理、运营者需要的是基于网络支撑平台的运营与维护，“网络增值”成为一个理念趋势。作为校园网络管理领域的新晋力量，城市热点关注于学校的高等教育。但是，就目前中国而言，高等教育面临的最大问题是什么？高校毕业生的主要关注点是什么？毫无疑问，就业问题被提到了一定高度。城市热点提出了这一口号：“用网络促进就业”，充满了该企业对社会应有的责任感。就业问题的解决主要有两种方法：多职位的提供和企业需求型人才提供。基于这两个方面，热点城市为校园网络的应用提供了相关增值服务软件、服务以及合作项目，使CERNET和校园网的功能从辅助教学，向运营和增值方向转移，而增值的主题就是：“用网络促进就业”。实现招聘信息即时化 在企业信息化的时代，信

息化的加快提高了企业的竞争优势和营运效率，成为了企业不可或缺的生命力。网络信息优势也为企业奠定了激烈竞争中的生存之源、立足之本。同样，信息化的优势并非只在企业中有所体现。在就业机会寻找过程中，也需要校园网络提供更多更快的信息资源。如何提供更多的职业机会以及让毕业生及时了解信息是解决就业问题的关键。目前，中小企业和私营企业对人才的差异需求得不到应有重视，而企业对人才要求也无明晰态度。由于缺乏人力资源部门的协调工作和招聘计划的拟订，中小企业对于人才招聘并未予之足够重视，使得企业人才招聘工作浮于表面化。另外，招聘人员的工作不力与招聘流程的非合理化导致了一些恶性循环。高校毕业生为就业忙碌、奔波于各个企业，而企业却由于客观条件、主观因素错失觅得人才的良机，损失了大量时间成本。为改善求职流程，城市热点投资两千万，与各地的工商部门，中小企业协会，招聘网站等合作，采集更多企业的职位信息，在高校校园网内部建立提供Dr.COM实时信息发布系统，与学校共同经营，即时沟通供需要求，提供更多的职位和兼职、实习机会。沟通人才供需要求 我们的教育体系正在不断改革，朝着培养适应社会和企业需求型人才方向发展。但目前来看，供需矛盾十分突出：学校在人才培养方面存在一些误区，而企业对适合型人才定位也不明晰，容易出现互相推诿现象。职前培训的不规范，使得部分企业“降罪”于学校；而一旦企业将学生收归己有，经过企业职位的几年磨练，就业者的职业规划理念更为明确，可能上演一场“跳槽”热。导致部分企业在人才招聘过程中怀有多种顾虑。诚然，毕业生从学校到企业，经历了人生巨大的变化，一时无法适应

，原因也在于对企业、对社会了解过少。学校面临学生就业问题，也无法面面俱到，花费了大量的人力财力的同时，对企业的具体人才要求也并不清楚。作为一个成长中的企业，城市热点正在从一个小企业走向中型企业的发展路上，对企业的人才的培养过程积累了丰富的经验，在高校校园网内合作推广Dr.COM职前培训系统，打开一扇企业的大门，让学生能够理解企业，了解企业的运作模式，思维模式。同时也联合更多的企业，将企业的培训教材放在校园网以便实现网上交流，并且提供职位招聘信息，让学生对中小企业的就业需求情况更为明确，为中小企业提供岗位分工和流程控制的设计，形成一个良性循环。城市热点已成立七年，踏入2005年，如果一定要为这个年份定一个名字的话，城市热点说，那就叫它“网络就业年”吧。作为这个目标的提出者，城市热点对自己的信念充满自豪，对互联网充满信心，对用户充满感激！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com