

管理学经典定律汇粹（3）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E5_AD_A6_E7_c123_289040.htm 提出者：美国通用汽车公司管理顾问查尔斯·吉德林。 点评：杂乱无章的思维，不可能产生有条有理的行动。

十八、信息沃尔森法则：把信息和情报放在第一位，金钱就会滚滚而来。 提出者：美国企业家沃尔森。 点评：你能得到多少，往往取决于你能知道多少。

塔马拉效应：塔马拉是捷克雷达专家弗·佩赫发明的一种雷达，它与其他雷达的最大不同是不发射信号而只接收信号，故不会被敌方反雷达装置发现。 点评：善藏者人不可知，能知者人无以藏。

十九、监督小池定理：越是沉醉，就越是抓住眼前的东西不放。 提出者：日本管理学家小池敬。 点评：自我陶醉不易清醒，自以为是不喜批评。

赫勒法则：当人们知道自己的工作成绩有人检查的时候会加倍努力。 提出者：英国管理学家赫勒。 点评：只有在相互信任的情况下，监督才会成为动力。

二十、控制横山法则：最有效并持续不断的控制不是强制，而是触发个人内在的自发控制。 提出者：日本社会学家横山宁夫。 点评：有自觉性才有积极性，无自决权便无主动权。

蝴蝶效应：紊乱学研究者称，南半球某地的一只蝴蝶偶尔扇动一下翅膀所引起的微弱气流，几星期后可变成席卷北半球某地的一场龙卷风。他们将这种由一个极小起因，经过一定的时间，在其他因素的参与作用下，发展成极为巨大和复杂后果的现象称为蝴蝶效应。 点评：善终者慎始，谨小者慎微。

阿什法则：承认问题是解决问题的第一步。 提出者：美国企业家阿什。 点评：你愈是躲着问题，问

题愈会揪住你不放。二十一、法纪 洛克忠告：规定应该少定，一旦定下之后，便得严格遵守。提出者：英国教育家洛克。点评：简则易循，严则必行。热炉法则：当人用手去碰烧热的火炉时，就会受到烫的惩罚，其有以下三个特点：即时性、预警性、平等性。点评：罪与罚能相符，法与治可相期。二十二、改革 柯美雅定律：世上没有十全十美的东西，所以任何东西都有改革的余地。提出者：美国社会心理学家柯美雅。点评：不拘于常规，才能激发出创造力。达维多夫定律：没有创新精神的人永远也只能是一个执行者。提出者：前苏联心理学家达维多夫。点评：只有敢为人先的人，才最有资格成为真正的先驱者。自吃幼崽效应：美国硅谷企业竞争十分激烈，以至于各公司都积极寻找自己的致命弱点，所有公司共同的生存之道是：拿出更好看产品来击败自己的原有产品。有人将这种行为戏称为自吃幼崽。点评：1、自己不逼自己，别人迟早会逼你。2、敢于对过去告一个段落，才有信心掀开新的一章。二十三、创新 舍恩定理：新思想只有落到真正相信它，对它着迷的人手里才能开花结果。提出者：美国麻省理工学院教授舍恩。点评：只有信之不疑，才能持之以恒。吉宁定理：真正的错误是害怕犯错误。提出者：美国管理学家吉宁。点评：不怕错误的人，错误往往也离他最远。卡贝定理：放弃是创新的钥匙。提出者：美国电话电报公司前总经理卡贝。点评：在未学会放弃之前，你将很难懂得什么是争取。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com