

在中国如何自我管理才能成功 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E5_9C_A8_E4_B8_AD_E5_9B_BD_E5_c123_289041.htm 有位管理博士毕业分配到一家特大型国有企业，由于出自贫寒的农村家庭；因而时刻总在提醒自己要努力成才。就是带着这种朴素的感情，当别人是围着领导转（打牌、吃饭、跳舞、钓鱼和玩股票）的时候；而他却是除专心工作外，把自己封闭起来先后自学了法律、工业经济、数理统计、环境保护和领导科学等多门学科的知识；正是勇于成才的一种执着，从而使这位管理博士能在国内外权威杂志上公开发表论文280多篇；在完成岗位工作成果200（创造年增经济效益1.5个亿的突破）多项的基础上，还先后向有关单位提合理化建议近千项。车尔尼雪夫斯基说过：要成为一个正直的人和有用的人，光有诚实的品德是不够的，还需要始终不渝的思想。这种思想就是告诫每个人如何要学会认识自己的生存环境，学会生存才是第一原则。由于这位博士没有追随领导，一开始领导没有顾及他；使他有机会发表文章和出成果。当他一旦出名以后，就有方方面面的限制了；先是工作岗位的变换，从能出成果的岗位向不能出成果的岗位调动；由于有些名气，结果这位博士又把自己的不公正待遇向上反映；这下更加踩了中国人的地雷，从此他个人的境况是愈来愈艰难。如他是外地大学生而连续要了20多年房但至今还没有分到房而只能自己解决住破平房的人,连续申请15年至今还没有解决煤气户口的工程技术人员,连续18年定为不能外出参加任何活动和各类会议的人，连续10年以组织名义出面禁止在全国杂志发表一位管理博士的

文章的人，连续15年压制不解决高级职称的人，20多年工资待遇不变的人；高级知识分子被安排水冲地两年的人，当下岗作为中华人民共和国国策的时候，这位管理博士成了该企业强制性下岗的第一人。在中国下岗意味着什么，意味自己成才之路的中止；因为经后你要会生活而奔波。果然，这位管理博士下岗后根本无法找到能成才的工作；因为中国的私营企业并不真的需要高素质人才，他们需要的是关系人才；而国有企业也不是任何企业能够吸收一个管理博士的，至于外资企业；它需要的是35岁以下的人。正是中国特定的社会环境，使这位管理博士的生存十分艰难困苦；他虽然先后向各级组织和政府求救二万五千多次，但没有任何人或组织对他有过只言片语，更不说伸出正义之手；一位管理博士就这样彻底消亡在自己的成才路上了。中国是一个几千年“官本位”文化的国家，连走路也要按等级先后排序；又咋会容忍下属超过自己而出名呢。上个世纪不是有句流行的口头语吗：上联是‘领导说你行，你就行；不行也行’。下联是‘领导说你不行，就不行；行也不行’。横幅是‘不服不行’。中国是一个‘唯上是从’的国家，上级永远比下属高明；所以在中国成才，必须自己先退一步；站在领导的身后，使自己的知识为领导带来光辉灿烂；这样自己才会有点光明。如果你不把领导放在眼里，自己幻想执着的追求就能成才；那么你将连生存也困难了。俄国作家萨尔柯夫说过，才能本身并无光泽，只有在运用中才能发出光彩；是这种格言在支撑着每一位想成才的人而不断成功的动力，但如何能保证自己的才能有应用的可能呢；这就是如何适应自己所处的成才环境。环境就是这么残酷无情的，适应者生存；不适应者淘

汰。你说，你连生存的条件都没有了；还能成才吗？是呀！作为人力资源的环境，我们所看到的太多的是寒心、窝心、恼心、烦心；但是不是每个人也要反思一下，中国几千年的文化；你能一下子改变吗，不能改变环境，那就先改变你自己吧；不然，还能咋样？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com