

做老板的委屈：员工太私心了！PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/289/2021\\_2022\\_\\_E5\\_81\\_9A\\_E8\\_80\\_81\\_E6\\_9D\\_BF\\_E7\\_c123\\_289043.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E5_81_9A_E8_80_81_E6_9D_BF_E7_c123_289043.htm) 哪个人不私心，你做老板的私心不重吗？如果你没私心，公司怎么完的还不知道！重要的是把他的私心方向调整到你的私心同路！三年前，我管员工老是要去防备他们，有点小事就查一下，大家跟我很不贴心，无形中就形成了鸿沟。后来我想，员工跟我一样啊，为了保护自己的利益，甚至扩大自己的利益，表现出来的都是限制和侵犯了人家的利益。后来，我实行底薪分红制度，分红就是把产品定一个出厂价格，再给一个建议的销售价格，我呢，包吃包住包车费，毛利公司与员工各50%，把业务人员提高到公司业务合伙人地位上来，我们叫“合伙人”。现在我可以说不需要花太多精力管理和督导业务人员，他们自己就会努力奋斗。当然，还是有道德败坏分子，公司给予这么开明的政策，他还乱搞，那我就毫不留情的炒鱿鱼，即使他离职去竞争对手公司，也不怕，何况我们还有《员工聘用保密合约》呢，因为这种人既然到我们公司还要乱来的话，到对手公司绝对不会立地成佛，只是会帮对手公司制造混乱，拉他们的后腿而已！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)