

领导，厚道比能力更重要！PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022_E9_A2_86_E5_AF_BC_EF_BC_8C_E5_c123_289044.htm 日前，北京大学中国经济研究中心网站刊载了力帆控股集团董事长、全国工商联副主席尹明善的演讲，尹明善在演讲中阐述了力帆集团的创新思考。他说：“其实一个老板，不必要有太大的能耐，最要紧的是要厚道，然后你的员工就地道了。”厚道是一个人做人的基本准则。中国古代讲，修身是立命之本，做到修身才能使家庭和国家兴旺，修身用现代语言解释就是要厚道，要讲诚信。老板也是人群中的一分子，而且是出色的分子，更应该在自身的修养和做人方面有过人之处。另一方面，要使企业有生命力，首先要有企业的基本准则、企业的精神和文化，这与做人是一样的，能做厚道人，就能建立厚道的企业。企业也像一个人，厚道的老板把员工看作自己的子女一样来爱护，替员工着想，会使员工有一种归属感和价值感，从而更加认同企业，更加拥护为员工着想的企业文化和精神，从而使老板与员工之间能够建立一种双赢的关系。要建立这样的企业文化，首要的是有一位以身作则、言传身教的好老板，也就是“厚道人”。老板就好像一家之主，其言谈举止、经营思路都在影响着员工的工作风格。老板厚道，就容易将这种厚道影响员工，让员工也具有厚道的素质，所谓“近朱者赤”就是这个道理。老板如果厚道、诚信，一方面会给企业员工做一个好表率，另一方面也会通过计划和执行给企业量身定做一套鼓励厚道、鼓励诚信的工作氛围和评价标准，这些都在很大程度上影响着员工对自己的要求。另外

，从心理学的角度看，厚道的老板由于对厚道、诚信这些品质的认同，以及自身具有厚道的素质，所以更倾向于寻找也具有厚道精神的员工，这个道理就好像“物以类聚，人以群分”一样，这是厚道的企业文化之所以形成的人性基础。而员工也在挑老板，挑适合自己的企业文化，使进入厚道企业的员工从一开始了解企业就比较认同厚道的精神，即使是那些本来不那么厚道的员工，在厚道的老板和厚道的企业文化熏陶下，天长日久，也逐渐具有厚道的人品，从而更加有利于企业的发展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com