

袁绍管理手记：总经理花招定律 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/289/2021\\_2022\\_\\_E8\\_A2\\_81\\_E7\\_BB\\_8D\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_c123\\_289047.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E8_A2_81_E7_BB_8D_E7_AE_A1_E7_c123_289047.htm)

1.袁绍的管理学手记  
人君以敬天为心，则必不敢慢其臣。人臣以敬天为心，则必不敢欺其君。君臣一德而天功亮，天功亮而治化成。清乾隆帝《御制日知荟说》  
话说桃园三兄弟集体跳槽之后，曹操深以为后患无穷。不过，他暂时还顾不上理会刘备这只羽毛未丰的雏鹰，因为他目前最大的对手乃是河北集团公司的袁绍。曹操曾经对袁绍有过一番评价，他认为袁绍“色厉胆薄，好谋无断，干大事而惜身，见小利而忘命”，不是一位称职的经理人。可袁绍自己并不这么看。袁氏家族从袁绍的爷爷的爷爷那一辈开始发迹，在经历了“四世三公”之后，成了河北集团公司的实权派。作为袁氏家族第五代领军人物，袁绍认为自己的表现是相当优秀的。这一天公司举办宴会，袁绍喝得酩酊大醉，显得格外有豪情。宴会之后，他意犹未尽，特意约了企划部部长许攸去酒吧喝茶、聊天。他问：“许攸啊，你听说过曹操煮酒论英雄的故事吗？”许攸说：“曹操煮酒论英雄的故事已经被各大新闻媒体追捧为今年的十大财经新闻，如今已是尽人皆知了。”“哼！曹阿瞒有什么资格对天下英雄论是论非？”袁绍大着个舌头，又问道：“许攸，你是曹操的同学，你说说看，我跟曹操比起来，谁更英雄？”许攸无奈地笑道：“您说，这怎么个比法呢？”“怎么个比法？”袁绍从鼻子里哼了一声，举起茶杯，很夸张地呷了一口茶，说道，“比级别，他的东汉公司是中央直属企业，我的河北公司是省属企业，他厉害。比企业规模，他

的东汉公司是一条小蛇，我的河北公司可是一头大象，我厉害。把话说白了，现在企业都在改制，都在国有民营，级别还有什么用呢？论英雄啊，还得靠实力说话，你说是不是？可就是这个曹阿瞞，他居然不拿我这个‘村长’当‘干部’，把我贬得一文不值，简直气死我了！”许攸小心翼翼地回道：“我听说曹操之所以瞧不起您，是因为他认为您只有花招没有绝招。”袁绍动作极为优雅地一笑：“这个曹阿瞞只知其一不知其二。他怎知，花招自有花招的妙处。你看这里，这是我刚刚完稿的《袁绍管理学手记》。你看看，给我策划策划，让它成为一本畅销书。”许攸必恭必敬地接过来，翻到第一页，上面赫然写着：（一）总经理花招定律 1.如果你会耍花招，你就会被人们夸奖为精明、能干、有水平。 2.如果你什么都不干，董事会就会换一个会耍花招的总经理。会耍花招才能当好总经理？许攸被袁绍的理论惊得呆了，半晌才出声问道：“在日常工作中，要做到处处是花招，很难的吧？”袁绍大笑起来，得意地说：“绝招可能很难，可花招谁不会呀？比如说我吧，我会去找一些容易出成绩的管理工作，让我看起来像一位日理万机、措置裕如的优秀的管理型人才。”许攸问：“您怎么知道哪些‘管理工作’容易出成绩呢？”袁绍拍拍许攸的肩膀说：“小许同志，你要明白，为什么人们认为我是一位经验丰富的领导而你不是呢？请你好好读一读《袁绍管理学手记》吧！”许攸翻到第三篇，才看两行，顿觉精彩纷呈，堪称妙文。文中写道：10种容易出成绩的管理工作 1.评价某些员工的人品(尤其是缺点)，以显示自己识别人才的眼力。 2.征集合理化提案，然后通过点评让那些提案人显得弱智。 3.写工作总结，包括年度工作总

结、季度工作总结、每月工作总结、每周工作总结。善于总结就意味着善于改进工作，就意味着我们即将迎来更大的进步。所以，每一次总结都要号召大家“振作精神，再创辉煌！”

- 4.开会。公司是在会议中发展壮大起来的。不开会，那些一地鸡毛的小事谁去管呢？总得研究一个妥当的解决方案吧？而要从众多解决方案中选出正确的那一个，至少得开三次以上的会做决定的事嘛，第一要民主，第二不能轻率。
- 5.抓好员工的职业化教育。那些员工的素质实在太低了，必须让他们清醒地认识到“今天工作不努力，明天努力找工作”的道理如果他们连我这个总经理都不知道怎么“努力”去讨好，那么，他们还会“努力”去讨好一个普通的顾客吗？
- 6.重新布置办公室。总经理的办公室越来越气派，员工们才会越来越崇拜你。
- 7.研究领导形象。人美一身衣，树美一层皮。衣服穿得好，可以当领导。历史的经验证明，人们可以不尊重你的人，但他们会尊重你的衣服。如果你的穿着够品位(例如一套made in英格兰的西装、一双made in意大利的皮鞋)，再配上一辆豪华轿车(例如奔驰、宝马、劳斯莱斯)作为座驾，就显示你和员工是两个档次的人，而这正是产生尊敬的主要原因。
- 8.出国考察。至于考察了什么并不重要，重要的是你的某些眼光开始跟国际接轨了。例如，你可以用国际眼光来评论女人。
- 9.更换部门名称。更换部门名称会给公司带来新气象，就好像重新调整了家具的摆设一样。例如，把“人事部”改为“人力资源部”，把“储运部”改为“物流管理部”，至于人事管理与人力资源管理之间、储运与物流管理有何异同，那只有天知道。
- 10.喋喋不休地说话。如果你没有掌握权力，听众很可能不耐烦；现在可不一样了，你越是喋

喋不休地说话，就越说明你用心良苦。你越是喋喋不休地说话，听众就越是不敢打瞌睡。这样，你每一次都能赢得热烈的掌声。许攸看着看着，一种不知道是敬意还是凉意的情绪，从心灵深处油然而生。“您的这些管理花招确实高明。可是，”他有些张口结舌地问道，“公司的营业任务怎么完成呢？还有，难道您就不怕有一天别人会拆穿您的花招吗？”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)