

袁绍管理手记：总经理的工作指南 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E8_A2_81_E7_BB_8D_E7_AE_A1_E7_c123_289048.htm (二). 总经理的工作指南

袁绍哈哈大笑起来：“小许啊，亏你还是企划部长，也不动脑筋想想。如果我连这几个小问题都解决不了，那还真让曹操给瞧扁了。你问的这几个问题，在我的这本手记里都有解决方案。”接着，他翻到第78页，指给许攸看：总经理的工作指南

- 1.显示自己对大局的洞察力。
- 2.漫无边际地闲聊(记住：聊归聊，做归做，不能当真)。
- 3.把任务分给那些拿个棒槌就认“针”的傻瓜。
- 4.避免回答任何提问如有提问，最好引导提问者自己去寻找答案；否则，就让员工们之间互相探讨吧！

许攸慢慢地把头抬起来，仰望着袁绍那张因为兴奋和得意而涨得通红的脸。按说，河北集团公司也是人才济济，许攸、郭图、审配、逢纪都是一等一的企划型人才，田丰、沮授则是功底深厚的管理型人才，颜良、文丑、高览、张、淳于琼则可堪称业务型的名将。这么多人才，再加上袁绍这么一位“英明”的领导，河北集团公司应该是大有作为的。“可是，”许攸有些不好意思地问，“为什么我老是觉得有哪儿不对劲呢？”袁绍笑道：“那就说明，你还需要接受培训。”许攸奇怪地又问道：“感觉不对劲与培训之间有什么关系呢？”袁绍笑道：“关系大着呢！你看你，不要用这种眼光盯着我。有什么疑问，不要在我的脸上找答案。所有的答案都在这本书稿里面。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com