

袁绍管理手记：员工培训的必要性 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E8_A2_81_E7_BB_8D_E7_AE_A1_E7_c123_289049.htm (三).员工培训的

必要性 果然，许攸随手一翻，那一页上赫然写道：员工培训的必要性 1.如果员工觉得有哪儿不对劲，那一定是他还没有进入状态。他必须深刻理解“究竟是环境来适应人，还是人来适应环境”的人生哲学问题。 2.在公司里，仅有英明的领导是不够的，还要有会拍马屁的员工。事实上，已经进入状态的员工就是会拍马屁的员工。 3.会拍马屁的员工意味着关系融洽的团队文化。与之相反，不会拍马屁的员工则会破坏公司关系融洽的团队气氛。 4.员工培训的重要性就在于，让不会拍马屁的员工学会拍马屁，让会拍马屁的员工拍得更好。要注意发挥马屁精的模范作用。 5.要充分地体会和认识到：公司的团队文化建设，其实就是马屁工程的建设。许攸更加惊疑不定了，他想问：“难道我就一定得学会拍马屁吗？”话到嘴边没说，手指头把书稿又翻了一页，上面写道：拍马屁的必要性 1.人们很容易把公司想像成一群马。前面的马往后看，看到的全是笑脸。后面的马往前看，看到的全是屁股。 2.每一位领导都需要一些马屁精围在身边。马屁精和鲜花一样，说不清有什么价值，却能够让人产生某种被爱的感觉或错觉。 3.任何人对自己放的屁都不会觉得“臭”，即使“臭”也应该是一种特别的值得赞美的气味。作为一个高明的马屁精，应该善于为放屁者着想。只有不懂事的混蛋才会让放屁者难为情。 4.被人拍马屁是一种奇妙的享受。要是你能做到“一马当先”，你就能享受到“万马拍屁”的快感。

所以，如果你想让别人拍你的马屁，你就得拼命往前挤，然后把屁股对准别人的脸。 5.如果你暂时挤不过去，你就只好暂时做个马屁精。 6.记住：在你的前面，不仅有领导的屁股，还有前进的方向。 7.看着领导的屁股，装出喜闻乐见的样子，千万不可别过脸去。否则，那就不是屁股的问题，而是方向的问题，你会因此被整个马群抛弃。 8.只有在你自己当了领导之后，你才会明白，真正的天才就是天才的马屁精。

夜，渐渐深了。许攸读着袁总的这部书稿，心中又是敬佩又是惶恐又是刺激，简直不忍释卷。抬头看时，袁绍早已趴在茶几上香梦沉酣了。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com