

企业运作:配合力与执行力协调 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E8_BF_90_E4_c123_289104.htm 两个优秀的人合作不一定能使他们的优势相加，他们之间能否优势互补，关键是要看他们之间配合力的高低。关于执行力，人们谈论的很多。引入、推广、实践执行力这一概念，在提高我国企业质量方面，已产生了积极影响。但是，在如何将这一概念引向深入的过程中，人们发现，企业各部门、各层次的员工，尤其是较大企业的员工之间，如果不能很好地配合，执行力可能会流于空谈，“大企业病”将成为流行病。希望集团陈育新总经理从他高级农艺师的学养中，从他20多年的企业经营实践中，逐步将生物学上的“配合力”这一概念引入企业管理之中，并在企业管理中取得了非常好的效果。现将他关于配合力的概念陈述如下，供从事企业管理的朋友们讨论。在市场经济条件下，一个人的价值高低主要取决于其能力大小。但是，我们周围的不少人将能力狭隘地理解为专业能力。陈育新总经理认为，实际上，一个人的能力既可以表现在专业能力上，也可以表现在敬业精神、创新意识和协作能力等诸多方面。在企业领导者眼里，各种能力都很重要，但对员工，尤其是管理干部而言，协作能力与其他方面的能力存在着乘法关系。也就是说，如果把其他方面的能力视作纵向的高度，把协作能力视作横切面的面积，二者的乘积则可以看作其个人价值的大小。为了更深入、更清晰地说明协作能力的内涵，陈育新总经理从遗传育种学上引入了配合力的概念。这一概念在人才的选择、培养和使用上，有其特殊的意义

。配合力在遗传育种学上是指亲本与其他亲本结合时产生优良后代的能力，我们可以将其理解为一个人与其他人合作共事时取得优良成绩的能力。在生物界，两个好的品种杂交产生的后代不一定优于亲本，杂交并非一定能产生优势，因而，配合力的高低就决定了该亲本的育种价值。同样的道理，两个优秀的人合作不一定能使他们的优势相加，他们之间能否优势互补，关键是要看他们之间配合力的高低。在遗传育种学上，配合力分为一般配合力和特殊配合力。一般配合力是指一个亲本与其他亲本杂交时所表现出的平均效果，而特殊配合力则是指一个亲本与另一个特定亲本杂交时所表现出的效果。一般配合力与特殊配合力强不一定相同，但大多数情况下，一般配合力强的亲本往往表现为杂种优势。如果一个人能够与大多数同事进行良好的沟通与合作，我们称之为一般配合力强；如果他虽有较强的专业能力，但与其他人难以相处，我们称之为一般配合力差。一般配合力差的，也有可能具有较强的特殊配合力。譬如，我们常常发现，有的人虽然与大多数人难以相处，但与特定的人合作，却发挥得很好。如果一般配合力和特殊配合力均较差，那么可以说这个人就没有多大的使用价值。作为企业领导者，必须具备很强的一般配合力和特殊配合力；作为企业管理干部，我们要求其必须具备较强的一般配合力；对专业人员而言，我们则要求其至少具备较强的特殊配合力。对配合力的考察，是我们选择用人的关键环节之一，务必引起重视。人为万物之灵，其思想活动千差万别、千变万化，比起自然界来要更为丰富多彩，我们不可能用一条规律来解释所有现象，就像生产力、生命力、战斗力、执行力等人们所熟悉的概念一样，配合力

这一概念在运用时也不能将其绝对化、片面化。应该指出的是，生物界的配合力是相对固定的，但人类则不同，依靠自身的努力和他人的帮助，一个人的配合力是可以改变的。引入这一概念的目的，除了在人才的选择、培养和使用方面的作用外，更重要是为了激励广大员工在互相交流中互相学习、互相帮助，在互相沟通中互相激励、互相提高，在不断提高自身专业能力等方面素养的同时，努力提高自己的配合力，以赢得更多的发展机会和更大的发展空间，共同营造一个有利于不同类型、不同性格的员工和谐相处、共同进步的氛围，使企业能够持续健康地成长。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com