

企业化“水浒”之：管理出发 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_8C_96_E2_c123_289208.htm 《水浒》历来就是一本很有争议的书，不说它的作者究竟是谁，单说书中人物的褒贬就各不相同。在此，结合现代公司的人事管理，发表一下个人的观点。《水浒》全书，主要通过描写梁山义军反抗行动的描写，浓缩了中国历代农民起义的历史现象。一本名著，在不同的阶段，不同的环境去读它，都会得到不同的体会。同样，《水浒》这部小说，撇开所有的政治影响，放在今天的企业人事管理上来看，又被赋予了新的含义。可以这样理解：当时的宋朝朝廷实际上就是现在存在的大企业，不管它是民营、国有还是外资等，尤其是一些管理制度已显落后的大企业。而梁山义军，实际我们可以理解为一个规模相对较小的民营“梁山实业有限公司”。那么这样理解的意义何在呢，请大家随着我的思路往下走：一、管理出发当时的宋朝，内有“山东宋江、淮西王庆、江南方腊、河北田虎”四大农民起义为患，外有辽国虎视眈眈。而当时朝廷的四大奸臣：童贯、高俅、杨戩、蔡京为非作歹，更是让盛极一时的大宋朝廷岌岌可危。以下表格可将以上比喻的共有特征做一下对比：

类别	大宋朝廷	大型企业	梁山义军	小型发展中公司
规模	雄霸一方，超级大。	行业市场占有率高，超级大。	地方武装，开始700余人，中小型。	刚刚打入市场，属中小型企业。
用人机制	被四大奸臣把持，基本僵化。	企业扩大，管理制度相对僵化，人浮于事。	用人不拘一格，任人唯贤，各色人等均有。	充分利用个人的优势，取长补短，任人唯贤。

晋升制度百姓的鲜血染红了官差的顶戴花翎。大部分已因行政需要、裙带关系而腐化。立功者则晋升，上至头领，下至喽罗，无一不是。能者上，庸者下。困难程度困难为奸臣隐瞒，待事发危急时，便各自思索利益，损公肥私。困难集中压在部分高层身上，企业危急时，更多是为自己捞好处。先后八次围剿，长居水泊，困难由此可想。但大家同心同德，最终战胜。初入市场，形势紧迫。惟有通力协作，全员努力，方能立足并扩大。发展前景最终为辽国及内忧而败。但凡管理制度落后的企业，要么资产重组再创业，要么土崩瓦解。最终流芳百世，众好汉终成正果，为千古传诵。终能发展扩大，并总结经验，不断革新。从以上表格内容，我们可以看到，从公司人事组织角度去看待《水浒》的精神，竟与现在企业的发展，有着惊人的巧合。可以说，梁山义军的不断壮大，在它的人事组织机构上，是非常成功的。如何理解呢？这里，举几个简单的例子：1.任人唯贤：梁山108条好汉，可以说囊括了当时社会上形形色色的人物。小说第71回写道：“八方共域，异姓一家。其人则有帝子神孙，富豪将吏，并三教九流，乃至猎户渔人，屠儿刽子；又有同胞手足，捉对夫妻，与叔侄郎舅，以及跟随主仆，争斗冤仇。或精灵，或粗鲁，或村朴，或风流，何尝相碍；或笔舌，或刀枪，或奔驰，或偷骗，各有偏长。”从它的用人制度上来说，这一点是相当正确的。何以见得呢？企业的发展，需要各种各样的人才，而对于人才的使用，则因因势利导，充分发挥他的长处，让他的事业与自己的特长爱好相挂钩，这样就能相得益彰了。比如说鼓上蚤时迁，只是一个惯偷而已，但在梁山事业中，三次紧要关头：攻打曾头市、大败连环马、兵下北

京城，都因此人而事半功倍。当然，并不是说企业发展的时候，用人可以无任何原则，举这个例子的目的是为了诠释：用人则应用他的长处。其次，梁山首领宋江，曾先后被张青、张横、燕顺、黄信误绑甚至毒打过，但在真正用人时，宋江并没有因此而记恨这些人，也正因为此，这些人在同上梁山聚义后，才心甘情愿听从宋江的调遣；也正因为此，依现在版图，北至内蒙、南至江西，如此广阔地域的豪杰，才会纷纷投奔山东这一小吏，才会成就梁山的千古美名。

2.荣辱与共：梁山自林冲火并王伦后，先后共被围剿八次（何涛、呼延灼、关胜各一次，高俅三次，童贯两次），更不要说两军对垒、性命相搏时的危急时刻。每每在这种情况下，梁山上至第一把交椅，下至寻常喽罗，无不因梁山共同的命运而紧密地联结在一起。为什么呢？因为当时的英雄豪杰的理想都是杀尽天下贪官、恶霸，替天行道，而当时梁山的领导者们也正是看到了这一点，于是在这种有着共同奋斗目标的情况下，他们才会不为外力所屈，而始终保持在一起。当然小说有它虚构的地方，而梁山的众英雄也各有自己的苦衷，但是毕竟他们坚持下来了，而他们这种视“山寨利益高于个人性命”的思想，也最终迎来了共同的荣誉（招安之初，陈桥驿的小卒为梁山的声誉手刃贪官，后又为梁山的前途，而自刎身亡，在这一点上表现得淋漓尽致）。梁山也好，当今社会的企业也好，有着这么一种精神在里面，有这么一群人共同打拼，又何愁志不可得呢？

3.纲纪严明：不难想象，在当时那样的社会，梁山的好汉们要想生存，必须要有强有力的民众土壤的。那么，对于被称为“土匪”的梁山众英雄来说，没有好的纲纪，则必扰民，则必内讧，那么要谈发展，

就无从说起了。尤其是在数次为外界危险所侵袭的时候，这一点要求更是明显。梁山上掌管赏罚的头领是被称为“铁面孔目”的裴宣，即便是宋江做了梁山泊主后，因李逵怀疑其抢夺民女，也须在山寨众英雄前立下“生死状”。梁山如此，当今的企业又何尝不是呢。一个企业要想有大的发展，必须纲纪严明，否则相互包庇，结党营私，最终必会导致全盘亏输，而作为个人，也会因城门失火，殃及池鱼。即便暂时看来能对自己有一些好处，但最终也会因个人的这些恶习，而悔恨残生。

4.勇于革新：梁山义军的发展，受当时思想的束缚，最终一场轰轰烈烈的农民起义，还是在当政者刚柔并济的镇压下而灰飞烟灭。但从梁山受朝廷招安以前考虑，其领导者的革新意识是非常正确的：如将“聚义厅”改为“忠义堂”，便是其思想的一次重要转变，也是这次转变，使得梁山泊与其他的土匪贼寇有了质的区别。这是一次标志性的改革。诚然，有很多人认为，梁山泊最终的灭亡是因为宋江受了朝廷的招安，其实这是不了解《水浒》、不了解当时历史背景的一种片面之见。缘何？若没有招安，则梁山泊不可能为大家所传诵，因当时与其齐名的就有四大贼寇。没有招安，等到梁山继续发展以后，仍然会被当时的朝廷剿灭，或者因长时间梁山好汉的变更而内乱。所以说，梁山的发展，受这次革新影响非常重大。那么梁山又为何而走向灭亡了呢。答案是唯一的：没有能走继续革新的道路。这也正是为什么历史上历次农民起义，没有一次它的历史意义能超过太平天国。只因为太平天国推行了新的政治制度《天朝田亩制度》。所以说，企业的发展过程中，始终保持一种勇于革新的态度是非常必要的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直

接下载。详细请访问 www.100test.com