

和尚分粥中的控制管理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/289/2021\\_2022\\_\\_E5\\_92\\_8C\\_E5\\_B0\\_9A\\_E5\\_88\\_86\\_E7\\_c123\\_289224.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E5_92_8C_E5_B0_9A_E5_88_86_E7_c123_289224.htm) 和尚分粥如同和尚挑水，是个难以安排的事情。这些年的“工作分析”、“职务描述”终于解决了和尚挑水的麻烦。用明确的岗位职责加上绩效考核后的薪酬激励，三个和尚乃至三百个和尚都会乐呵乐呵地挑水。和尚天天喝粥，天天要分粥，一是粥有稠与稀，二是粥有多与少，用了多种方法也没有能解决人人平等个个一样的分配问题。最后决定是沙弥烧好粥后由比丘们轮值分粥，于是依然重复着我多你少的历史问题。这天，新主持要改变这种不公平局面，遂邀请寺里三位高僧出招。第一位法净说：“在于测量，先测量每个僧人所用碗之大小，再测量每次所用之粥的厚薄与多少，最后测量轮值分粥僧人的心理是否如止水。”第二位智平说：“僧人之心如不如止水，其修为测也难矣。应该是教而化也，使之明白公平意义，批判以权谋私的持饭瓢者，逐渐培养起他们高尚的境界和习惯，才是根本办法。”第三位惠叶说：“仍由比丘们轮流分粥，只是改变两点，一是分粥者最后取粥，二是和尚们的饭碗每次统一领取使用。”新主持深悟这三计，法净爱技术，智平爱教化，惠叶爱的控制管理；终极之法当属智平的培养高尚境界和习惯，但是远水不解近渴；至于法净的技术它无法测量人心；看来不可高估僧人之心性，采取惠叶的控制管理之法，才是上策。遂取惠叶之法，最终解决了问题。新主持变成老主持，告诫弟子：“当人们非自律而是他律的时候，必须对他们进行制度的控制管理。” 100Test 下载频道开通

, 各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)