

有哪些现代管理理论? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/289/2021_2022__E6_9C_89_E5_93_AA_E4_BA_9B_E7_c123_289226.htm 随着现代科学技术的飞跃发展，生产的社会化程度也越来越加强，这时又出现了一系列的新管理理论学派。

社会系统学派 其主要代表人物为包纳德，他认为社会的各级组织都是一个由相互进行协作的个人组成的系统。非正式组织与正式组织互相创造条件，并对正式组织产生积极的影响，并进而要求各级管理人员在系统中作为相互联系的中心，对协作进行协调，以保持组织的活力。

决策理论学派 其主要代表人物为西蒙，他认为决策贯穿着管理的全过程，决策与决策者在系统中起了重要作用，并建立了有关决策的过程、决策的准则、程序化的决策和非程序化的决策、组织机构的建立与决策过程的联系等理论原则。

系统管理学派 它侧重于从系统的观点来考察和管理企业，以提高生产效率。该学派对当代系统管理经济中的自动化，控制论，管理信息系统，权变理论的发展有重要影响。

经验主义学派 其代表人物为杜拉克和戴尔等，他们主张注意当今的企业管理现状和实际需要，注重大企业的管理经验。

权变理论学派 该学派认为，管理要根据企业所处的内外条件随机应变，不存在什么一成不变、普遍适用的“最好的”管理理论和方法。

管理科学学派 其代表人物为伯法，他认为管理就是运用数学手段来表示计划、组织、控制、决策等合乎逻辑的程序，并通过电子计算技术作出最优秀的解答，以达到企业的最终目标。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com